

合富集团

# COWealth Communications

合富通訊

JAN 2021

NO. 33

本册为合富集团项目活动及企业文化内容，  
与全国各省市卫计委、三级医院、二级医院及合富客户分享，  
共计8000家单位领导。

合富集团  
**COWealthGroup**  
www.cowealth.com

合富医疗控股股份有限公司

全国统一电话 T (86)400-678-8855  
台北集团总部 T (886)2-2325-2008

合富(中国)医疗科技股份有限公司  
合玺医疗科技贸易(上海)有限公司  
上海合康医院管理咨询有限公司  
英属盖曼群岛商合富医疗器材股份有限公司台湾分公司  
合玺(香港)控股有限公司

上海市徐汇区虹漕路456号光启大厦



关注合富公众平台



关注合富官网



## 公共领域服务的迈进 助力大健康产业发展



## 董事长寄语

# 公共领域服务的迈进 助力大健康产业发展

## 合富集团荣任上海市台协大健康行业 工委首任主委单位

2020年5月28日,经上海市台协第九届第四次理事会通过后正式成立大健康行业工委,并于7月28日举行揭牌仪式,合富集团董事长王琼芝荣任上海市台协大健康行业工委首任主委。



作为大健康行业工委首任主委,于我而言亦是责任与挑战同行,未来我将始终以积极热情的态度为相关人群与企业尽力。

大健康工委自成立之初就怀揣着两个使命:

- 一、 关怀上海大都市圈的台商及家属超过100万人的大健康,包括预防、医疗、保养、养生及养老等,更包括了可能发生的急重症就医支援。
- 二、 搭建大健康产业互惠共赢的平台,汇聚两岸资源,培育两岸专业人才,推行管理及学术交流,提供来自全国各地的招商和投资交流机会,以促进台商大健康产业在质量上升级,在规模上成长。

为了完成使命,工委需要有优秀的团队管理营运。因此,除了两位荣誉主委李崇章常务副会长以及钟宇富副会长外,管理团队分为5个行业组及1个服务组,分别由各副主委带领。

第一组是医疗院所及服务组,由我本人兼任副主委。作为整个大健康行业中的核心,也是社会民生发

展中的重中之重,医疗院所及服务组将秉持关怀上海大都市圈台商及其家属超过100万人的大健康需求,除了急重症就医支援外,行业涵盖医院、诊所、检验中心等。

第二组是健康保养组,由荣誉主委广禾堂草本生物科技公司董事长钟宇富兼任,行业涵盖健康食品、保养品等。

第三组是安养护理组,由悦心健康集团宋源诚副总经理担任副主委,行业涵盖养老、康复、养生等。

第四组是咨询及医护人才发展组,由前台北市立联合医院副院长,现禾新医院吴振龙院长担任副主委,以吴院长的学经历必能帮助工委发展,同时也能培训、提携在上海发展的台湾医护人才。

第五组是生技医疗组,由景康医院王煜凯院长担任副主委,行业涵盖医疗器械、药品、生技等。

第六组是工委服务组,协助各行业组建立信息平台以及支援举办各项活动,由合富集团曾冠凯董事及业务总经理杨省荣担任副主委。

大健康领域范围广、内涵深,工委还要仰赖其他专家的支持与协助,所以我们组建了一个高级顾问团,目前已经确认或是即将确认成为顾问的团体囊括两岸的医师、医院、护理协会等,单位则有台北振兴医院、台中中国医药大学儿童医院、高雄医学大学附设医院、花莲慈济医院、厦门长庚医院等。我们将源源不断扩充顾问团的规模,致力于使得台商不仅在大陆能够得到关怀,还有来自家乡各个城市的照护。

工委会为落实理想,规划了各类的活动项目,从高峰论坛、招商引资到专题培训,涵盖各种层次、各类议题、不同范畴的活动。未来我们更要以前瞻性的思维,推动长三角区域一体化发展,推动大健康领域异业结合,举办跨省合作的大健康论坛。

要做这么多事情,摆在面前的是很长的一条跑道,而在起跑之前,我们一直在做充分的准备及铺垫,旨在厚积薄发,为后期发展做好保驾护航。大健康工委在成立一个月后就已架设微信公众号,两个月后进入成熟运作期,进入公众号后,在“关于我们”一栏中可以找到如何申请加入会员,在“行业专区”中可以看到我们5个行业组别的专栏,在“健康服务”中可以找到台商就医、健保等信息,经过不懈努力,现公众号关注粉丝已达1012名。此外,大健康工委官网也已经正式上线,我们将定期发布最新资讯,同时也可以协助会员进行品牌推广等事宜。

最后,非常感谢支持台商的两岸团体及单位,请大家齐心协力助大健康工委达成使命!

**COWealth**  
Communications

合富通訊  
NO. 33

01 公共领域服务的迈进 助力大健康产业的发展-  
合富集团荣任上海市台协大健康行业工委首任主委单位

### 助力大健康

- 03 荆门市副市长李珩一行考察合富集团创新理念及优质服务
- 05 医疗创新与夜市经济 | 重庆市商务委宋刚副主任一行莅临合富集团
- 07 防疫七步曲
- 09 关怀台商 助推发展 | 上海市台办李骁东副主任走访合富集团

### 两岸医疗互动

- 10 灾难演习和急救医学线上交流会——上海市复旦大学附属金山医院沈辉院长连线台北荣民总医院灾难医学科黄献焯主任实时交流
- 11 两岸临床医学研究合作成功落地——上海市公共卫生临床中心超级细菌治疗科正式开科
- 13 “他山之石,可以攻玉”——江西省萍乡市人民医院连线台北荣民总医院交流急诊应急大楼建设规划

### 放疗新科技

- 14 Viewray 原厂受训心得与介绍
- 15 核磁共振影像导引直线加速器国际研讨会
- 17 高雄医学大学附设中和纪念医院“核磁共振影像导引全方位放射线治疗仪”启用

19 顶尖癌症治疗设备 - 磁共振导引直线加速器MRIdian-Linac

### 荣誉与社会公益

- 21 入榜2020《天下》“快速成长100强”
- 22 合富集团连续2年荣获上海市台协优秀台资企业
- 23 合富集团荣任上海现代服务业联合会医疗服务专业委员会副主任单位
- 25 防疫前线-捐赠台湾育成社会福利基金会及高雄医学大学附设中和纪念医院防疫物资
- 27 绿色环保一亩田 合力支持好理念
- 28 认养一亩田 播种爱心米 | 合富携手高医 捐弱勢户白米
- 29 秋节庆丰收 后山稻米香-赠予花莲慈济医院爱心米

### 新闻剪影

- 30 来自台湾的医疗精英共话台商契机
- 31 海南自由贸易港建设总体方案在沪招商活动【上海台商新商机】

33 优势结合 各尽所长 | 合富医疗创始人李悫一行应邀参访基蛋生物集团

35 2020金鼠年 合在医起

### 卓越人才发展

- 37 选才之重,重如泰山——目标选才培训有感
- 39 来面试么?能上电视的那种!
- 41 合富人的成长心声

### 合富生活

- 43 合富北京分公司的十年变迁
- 45 2020合富集团开年大会【合衷共济 全力以富】
- 46 【乘风破浪,冲上云霄】合富战略会议&云端晚宴

### 群星汇聚

- 47 2020年度一、二、三季度CITIA群英榜



# 荆门市副市长李珩一行 考察合富集团创新理念及优质服务

文/编辑部



前排：荆门市人民政府副市长李珩（左四）、合富集团董事长王琼芝（左五）、荆门市委统战部常务副部长任清锋（右三）、荆门市卫健委主任李志珍（左二）、荆门市台办主任许成国（右二）、荆门市台协会会长简俊男（右一）、荆门市第二人民医院副院长方丽（左一）、合富集团业务部总经理杨省荣（左三）后排：荆门市漳河新区人大联络组长高东杰（左五）、荆门市委统战部对台工作科科长钟拥军（左四）、荆门市漳河新区现代服务业促进局副局长刘阳（右五）、合富集团运营部总经理陈焯（左三）及合富代表

9月17日上午，湖北省荆门市人民政府副市长李珩、市委统战部常务副部长任清锋、卫健委主任李志珍、市委台办主任许成国等一行9人莅临合富集团上海总部。

李珩副市长一行在合富集团王琼芝董事长引导下参观合富办公环境，并聆听合富集团简介，让荆门市各位领导更为全面深入地了解了合富23年来的创新和服务为大健康事业所作之贡献。

与此同时，合富集团李焯首席执行官以三大主题生动阐述了合富核心价值及业务，更以实例印证合富是一家秉持以创新为本，以建构优质的医疗服务和促进大健康产业为使命的企业。



合富集团李焯首席执行官生动介绍合富核心价值及业务

## 一、合富公共服务领域

合富集团董事长王琼芝女士于2020年5月28日出任上海市台协大健康行业工委（以下简称大健康工委）首任主委。

2020年7月28日上海申康医院发展中心授牌工委主委王董事长；

授牌至今仅50余天，大健康工委得到来自两岸各大医疗协会及医疗院所的满满关怀与支持，合富感同身受；

授牌至今仅50余天，大健康工委已数次促成台商参与不同省市大健康产业的招商投资交流，合富与有荣焉！

## 二、合富的业务

合富主营业务-体外诊断试剂集采服务方案旨在医院将全部（可排除特定项目）的体外诊断试剂集中向合富采购，由合富结合国内外一线供应商为医院提供精细化供应链管理服务。

该方案在医院零成本零风险下，还能得到不胜枚举的效益，包括：

★降低检验科耗占比--降低试剂成本带来的直接经济效益、精细化管理追踪和提高试剂的

实际使用效率；

★赋能医院多维度发展--合富会提供医院客制化的人才培育、引进医管制度及特色专科建设等服务项目；

一路走来，合富的我优质服务赢得超过80%的现有集采客户续约，协议期限最长的客户已达22年。

## 三、由医院拓展至地方的合作

欣闻第十四个五年规划强调形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，并强调以科技创新催生新发展动能。国务院卫健委这几年来所积极推动的多项医改，合富将在原有两岸医疗合作的基础上做更积极且更大的投入：

支持两岸间的临床科研合作，邀请权威专家顾问审题和定期指导，帮助医院以科研提高医疗，吸引或留住优质医疗人才。

参与地方科技转化发展基金，以及邀请现有欧美多位科技创新成功的事业伙伴共同致力加速科技成果向现实生产力转化，提升产业链水平，并将产品成功推向市场。

借助台湾成熟的诊所运营经验，与地方合作或合资成立诊所，以支持分级诊疗制度落地。

李珩副市长认真听取李焯首席执行官的报告

后，认为荆门市在诸如体外诊断试剂集采、人才培养、学术交流、针对地方短板的专科共建，以及分级诊疗等多个领域都可与合富双向合作，并对合富两岸医疗交流平台所积累的成就表示高度赞赏及合作期待。

同时，李珩副市长又进一步就分级诊疗落地执行中的实际困难及解决策略展开深入探讨。她谈到，目前荆门市已在逐步整合各级医疗资源，推动实施一、二、三级医院的分级诊疗机制落地，若有合富在当地建立诊所，对于老百姓而言是一件大好事，对于当地现有基层医疗机构而言也能通过合作诊所的成功落地来加速他们的发展及提升服务质量。

紧接着荆门市卫健委主任李志珍详细介绍了荆门市医疗资源及发展现状，她提到荆门市目前共计拥有1900多家各级医疗机构，其中有4家三甲医院，18家二级以上医院，市里也不断的在实施降低耗材试剂成本的管理办法，故而在听取合富体外诊断试剂集采方案后，她十分认可该方案对医院产生的经济效益与社会效益。

李珩副市长在总结致辞中表示非常感谢合富此次的周到服务及贴心安排，并恳切希望能在荆门与合富有一次会面。最后，与王琼芝董事长互赠具有地方特色的精致礼品，为本次交流活动画上圆满句号。



荆门市人民政府副市长李珩赠与荆门特色纪念品「凤架虎座鼓」



# 医疗创新与夜市经济 | 遇见巴渝文化 ——重庆市商务委宋刚副主任一行莅临合富集团

文/人力资源部 袁菁



前排：重庆市商务委副主任宋刚（右三）、合富集团董事长王琼芝（左三）、重庆市商务委港澳台处副处长曾环宇（左二）、重庆两江新区招商合作局国际合作部部长肖红（右二）、重庆两江新区招商合作局驻沪办主任余波（右一）、重庆两江招商集团国际部招商主管刘羽嘉（左一）与后排合富集团代表合影留念。

10月16日下午，重庆市商务委副主任宋刚、重庆市商务委港澳台处副处长曾环宇、重庆两江新区招商合作局国际合作部部长肖红、重庆两江新区招商合作局驻沪办主任余波、重庆两江招商集团国际部招商主管刘羽嘉一行莅临合富集团上海总部考察指导，洽谈合作契机。

在合富集团董事长王琼芝的引导下，宋刚副主任一行参观了合富办公环境，并聆听合富集团简介报告，使得重庆市各位领导全面系统地认识了合富23年来以创新为本的发展成长史。

为使各位领导更为深刻地了解到合富为大健康事业发展所作努力与贡献，合富集团王琼芝

董事长分别从合富公共领域服务、医院体外诊断试剂集采服务及由医院拓展至地方的合作三个主题对合富核心价值与业务进行了详细介绍并分享成功经验。



合富集团王琼芝董事长详细介绍合富核心价值与业务并分享成功经验

重庆市商务委副主任宋刚聆听合富集团王琼芝董事长报告后，对合富在体外诊断试剂集采服务及科技成果转化等业务方面的成就表示十分认可。

宋刚副主任认为，重庆在王琼芝董事长介绍的几大业务领域方面都有非常大的发展可能，希望在本次交流会后能有机会更详尽地讨论该话题。

在王琼芝董事长精彩的介绍结束之后，由合富集团关联企业质成文化传播（上海）有限公司总经理李颖文别出心裁地引入了时下火热

的话题——夜市经济。李颖文总经理生动介绍了由其领头打造的沪上夜市经济奇迹、开创上海最具烟火气之夜市——安义夜巷，引起了重庆市各位与会领导浓厚的兴趣与关注。

宋刚副主任谈到，重庆的夜市经济本就非常发达，但如安义夜巷这般品质高、有特色的夜市还未曾有，这个项目对于引导重庆地区提升夜市建设、带动消费与供给、提供更多就业机会等都是好事情。

会议最后，合富集团王琼芝董事长表示期待能继续合富与重庆的缘分，通过医院延续到地方合作。重庆市商务委宋刚副主任对合富集团王琼芝董事长的热情接待表示感谢，与会的重庆各位领导都盛情邀请王琼芝董事长能带队赴重庆进行深度考察与交流。



2日最高客流达10万+

累计总客流高达50万+

2日最高销售额达100万+

打造上海“夜市经济”奇迹

上海“最具烟火气”的夜市

PREVIOUS REVIEW

往期回顾



# 防疫七步曲

集会不用怕，小抄借你咯

本文转载自微信公众号 台协大健康



台协大健康的第一战 - 上海台协26周年

健康工委筹备防疫工作丝毫不敢掉以轻心。

上海市台协第27次会员代表大会暨成立26周年庆典余2020年11月26日在上海宝华万豪酒店盛大举行,包含上海市台办主任李文辉、副主任李晓东,全国台企联会长李政宏,台盟上海市委秘书长李海泳,上海市妇联副主席翁文磊,上海市台联专职副会长庄振文,静安区常委凌惠康,上海市海促会会长李雷鸣、副会长李伟等领导嘉宾及会员代表们共计约550名出席参与。

在大健康工委主委暨合富医疗集团董事长王琼芝女士的号召下搭建由合富医疗集团、悦心健康集团、上海广禾堂草本生物科技、禾新医院、景康门诊部的超强防疫战队。



### 组建防疫战队

台协大健康工委担任这次会议的防疫工作,责任重大且意义非凡,加上新冠病毒疫情在冬季来临的威胁下伺机而动,大规模的会议让大

### 设置防疫关卡

当天早上8点防疫战队就进驻会场进行二氧化氯的喷洒,二氧化氯是国际上公认为安全、无毒的绿色消毒剂,防疫战队在净空现场人员后进行全场消毒,并为当天会议的防疫工作进行启动程序。防疫战队以嘉宾出入口为主要人员进出口,于入口处设立一米栏引导嘉宾走向会场,从此处开始设置防疫程序关卡。

### 第一步 出示绿色健康码

成员检查与会嘉宾的绿码及现场拍照存证,这个关卡是最重要的程序,如果嘉宾的健康码呈现黄色或红色,会影响整个会议的安全。

由三名战队成员提醒参会嘉宾更换为台协提供的室内口罩,个人室外口罩可选择现场抛弃在加盖垃圾桶中,战队成员每一个小时以二氧化氯消毒液进行垃圾桶内喷洒消毒。更换室内新口罩是创新的防疫步骤,魔鬼出于细节中,细致的考量让参会嘉宾更安心的参加会议。

### 第二步 通过AI智能红外体温复查报警系统

由一名战队成员使用红外线测温仪监控入场者的体温,旁边摆放一台显示屏幕,入场者也可以看到自己的体温状况,如果入场者体温超过37.2℃,屏幕会发出报警声音提示防疫战队成员进行应急处理,同时也会对体温超过者进行人像画面截屏供后续动线追踪使用。当天参会者体温状况良好,全数过关。

### 第五步 获取健康绿标

由二名战队成员将通过以上关卡的参会嘉宾贴上圆形的「健康绿标」贴纸,就是会场上的防疫安全通行证,宾客来来去去就不用重新再经过以上的关卡。

### 第三步 使用免洗手液

由一名战队成员提供电动及按压酒精免洗手液让参会嘉宾进行手部消毒,手部消毒是自身防疫步骤最基础的一关。

### 第六步 提交健康监测记录表及健康承诺书

获得健康绿标的嘉宾可以到签到处提交健康监测记录表及健康承诺书。

### 第四步 更换新口罩



最后完成实名查证及签到,整个报到程序大功告成了。

台协大健康工委在今年成立以来第一次挑起防疫工作的大梁,但全体成员戒慎恐惧,积极准备应战,做好周全准备。

整个会议中防疫关卡通关快速,即使入场高峰也未曾卡关造成人流停滞,让嘉宾都能即早完成报到进入会场,台协大健康团队紧密结合执行任务,这次防疫大作战成功!!



## 关怀台商 助推发展 上海市台办副主任李晓东走访合富集团

文/编辑组



上海市台办副主任李晓东(右三)、合富医疗集团董事长王琼芝(左三)、上海市台办经济处处长丁磊(右二)、合富医疗人力资源部经理杨筱珺(右一)、上海市台办经济处干部陈冰律(左一)、合富医疗董事长助理董斐璐(左二)

8月28日下午，上海市台办副主任李晓东、经济处处长丁磊一行莅临合富集团上海总部，深入了解合富发展情况，倾听企业发展需求，与企业共同探求发展良策。

李晓东一行在合富医疗王琼芝董事长的带领下，实地参观合富办公环境，详细听取了合富集团简介，较为全面地了解合富23年来的发展历程及目前的经营状况。李晓东对合富的两岸医疗交流平台一直以来为促进大陆医疗事业发展作出的努力及贡献给予了高度认可与支持。

李晓东表示，合富要扎根上海、布局长三角、放眼大陆。要加紧推动各地医院、上海医院及台湾医院三方之间的互动交流，使医院之间能相互学习共同进步；同时，使各地医院能通过合富这个平台来购买所需的医疗器材等，提升它们的医疗硬件水准。最后，李晓东恭喜王琼芝董事长出任上海市台湾同胞投资企业协会大健康行业工作委员会首任主委，期待合富能带着政府的信赖与支持，紧跟“健康中国2030”规划，为助力健康中国建设作出贡献！

## 灾难演习和急救医学线上交流会

——上海市复旦大学附属金山医院沈辉院长连线  
台北荣民总医院灾难医学科黄献焯主任实时交流

文/医管交流组 张巧忻

上海市复旦大学附属金山医院与台北荣民总医院于2020年7月10日举办灾难演习和急救医学交流会议，由台北荣民总医院急诊部灾难医学科黄献焯主任及上海市复旦大学附属金山医院沈辉院长，率领急诊科申捷主任、急诊团队邵义如医师、金恋欢护师、莫为春医师、郭孙升护师等四人参与在线实时交流。

上海市复旦大学附属金山医院自2018-2019年，每年透过中华卫生医疗协会及合富医疗集团的协助，申请每年派员至台北荣民总医院进行急重症培训，安排于急诊部进行为期两个月的急重症医护人员临床照护、特殊急重症患者治疗方式、灾难处置等急诊照护专业培训，给予培训人员相当扎实的训练和难得的学习机会。

本次会议的主要目的是希望能够使两院急诊医学部互相学习，延续先前合作经验，透过具体专业主题会议交流，深化两院的合作情谊。首先由复旦大学附属金山医院沈辉院长致词，沈院长原定安排2020年能实际到台北荣民总医院现场考察及回访，但碍于疫情关系只能取消行程，但两院的交流仍得持续进行，由衷期盼两院能藉由急诊医学的开头展开灾难应变主题交流并延续到医院其他科室。接着由急诊医学部申捷主任介绍金山医院急诊医学部的发展和科室人员现况。

本次交流主题「灾难演习简介与实务」由台北荣民总医院主责灾难演练的黄献焯主任主讲，黄主任从急诊医学部、负压隔离室的环境、动线开始介绍，黄主任特别制作一张张的照片堆

栈起每一个动线的流向，即便我们不在现场也能有亲临现场之感，同时也准备了缩时影片，介绍台北荣民总医院面对毒化灾和核灾的应变演练流程，让我们实际看到演习的操作程序和医护人员的标准防护和除污动作，以及大量伤员的管理、新闻媒体的发布等等。

透过黄献焯主任准备的丰富的图文影像数据介绍，让我们看到毒化灾应变的标准作业流程，同时也延续了两院交流情谊，在疫情来袭之时我们仍排除万难，不阻止我们共同学习的决心，同时期待两院在日后能持续不断的相互交流。



图中右一为复旦大学附属金山医院沈辉院长、右二为金恋欢护师、左一为急诊医学部申捷主任

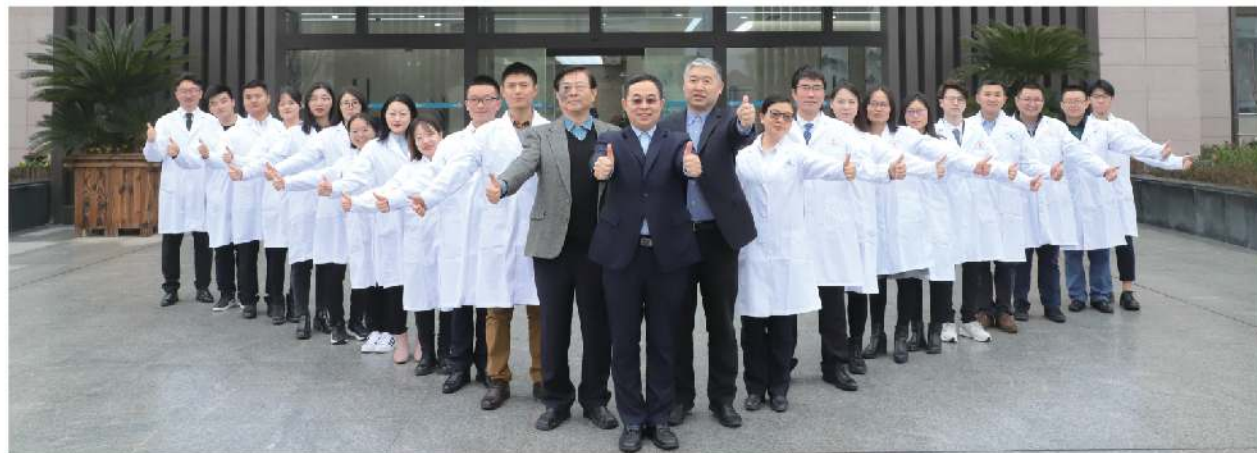


屏幕中即为台北荣民总医院灾难医学科黄献焯主任



## 两岸临床医学研究合作成功落地 ——上海市公共卫生临床中心超级细菌治疗科正式开科

文/编辑组



上海公共卫生临床中心朱同玉主任（中间）、上海噬菌体与耐药研究所副所长陈立光教授（中间左）、上海交通大学基础医学院副院长郭晓奎教授（中间右）及上海噬菌体与耐药研究中心成员合影

上海市公共卫生临床中心（以下简称“公卫中心”）是一所具百年历史的三级甲等医院，在公卫中心成立之初，就未雨绸缪专门设置了感染控制科，全面统筹院内感控工作，落实具体感控措施，因此才能在本次新冠疫情袭来之时，成为当之无愧的“上海堡垒”。

合富与公卫中心渊源已久，因而本着充分运用两岸医疗资源优势，愿与公卫中心共促临床医学研究合作，并将科研成果转化落地，

实现以科研带动医疗水平及医院综合实力的提升。故此，早在2017年，合富就向公卫中心引荐台湾花莲慈济大学医学院前院长陈立光教授，同年，上海噬菌体与耐药研究所正式成立，由陈立光教授担任副所长，专职研究人员达20人以上。

2018-2020连续三年间举办超级细菌感染与细菌防治高峰论坛，直至今年9月2日，超级细菌治疗科正式开科，现已临床治疗超过200人。

以下文章来源于上海噬菌体与耐药研究所 作者李洁，吴楠楠

### 公卫·新闻 | 上海市公共卫生临床中心超级细菌治疗科正式开科

2020年9月2日，超级细菌治疗科开科仪式在上海市公共卫生临床中心金山院区隆重举行。上海市公共卫生临床中心主任朱同玉、党委书记卢洪洲、中心副主任张建良、党委副书记邱宏宇等院领导出席此次开科仪式。出席开科仪式的还有超级细菌治疗科代表、相关兄弟科室代表及上海噬菌体与耐药研究所的成员代表。

卢洪洲书记在开科致辞中对超级细菌治疗科的

成立给予了高度的肯定和希望。卢书记指出，公卫中心的使命是上海乃至长三角地区的公共卫生堡垒和后防线，特色医疗、创新医疗和精准医疗是公卫中心的名片。作为全国首家具有噬菌体临床试验资质的医疗单位，公卫中心在近3年多的时间里，广泛接收来自全国的患者，积累了丰富的治疗经验。超级细菌治疗科的成立将是公卫特色的代表性事件。卢书记寄语新科室全体成员要尊重患者、尊重科学，刻苦专

研，大胆创新，引领超级细菌治疗的方向；同时在发展初期，我们需要谨慎对待每一次治疗，为患者提供医疗服务的同时，积累、总结治疗的经验，为成为国内乃至国际一流特色科室而努力前行。

上海市公共卫生临床中心主任朱同玉教授作为上海噬菌体与耐药研究所所长回顾了噬菌体所的发展历程并展望了研究所未来的发展。朱院长感慨在不到3年的时间里，噬菌体所逐渐发展成一支具有20多位专职人员队伍。上海噬菌体与耐药研究所自2018年开展噬菌体临床试验以来，已救治了近30例超级细菌感染患者，多位“走投无路”的患者经过噬菌体治疗后重新获得了治愈的曙光。期间研究所与多科室紧密合作，在尿路感染、呼吸感染和伤口感染等多种感染类型上制定了噬菌体诊疗标准操作流程，积累了丰富的临床经验，为科室的创建打下了坚实的基础。超级细菌治疗科将摒弃传统的内外科分科理念，采用多学科诊疗模式，以噬菌体临床应用为特色，充分发挥抗生素、噬菌体以及其他抗菌疗法的自身优势和组合优势。力争在3-5年内做到全国领先的耐药细菌综合防治学科。

公卫中心党委副书记邱宏宇在会上对超级细菌治疗科的成立表示热烈祝贺，同时邱书记指出超级细菌感染的防控工作任重而道远，超级细菌治疗科的成立还只是“万里长征的第一步”。在今后的科室建设中，我们要面临和克服诸多困难和挑战，不断的发现和解决问题，科室人员需共同努力，把握发展机遇，早日将

科室发展为全国范围内的特色科室。

张建良院长从临床角度出发，高度肯定了超级细菌治疗科的创新性及高起点。张院长指出，超级细菌治疗科实现了完全意义上的临床与科研结合，是上海市公共卫生临床中心的一个特色科室。在发展过程中，应与其他各科室展开进一步的深度合作，全面应对院内超级细菌感染的防治，争取做到以公卫中心为切入点，降低上海乃至全国的抗生素使用量。

泌尿外科包娟主任在会上介绍了科室在未来的发展规划主要集中在临床救治、技术服务以及产品研发三个方面。临床救治方面，科室未来将开设线下多学科联盟门诊及线上咨询就医；技术服务方面，科室将面向噬菌体诊疗联盟成员单位检验科开展或授权噬菌体筛选和常规治疗业务，并面向医院、养老院、托儿所以及居民住宅开展噬菌体环境喷雾防控耐药细菌传播业务。最后，科室将进一步深入研发噬菌体相关治疗产品，做好专利申请及备案工作。

最后，与会人员针对超级细菌治疗科的业务开展和短期规划进行了深入讨论，结核科主任卢水华教授、感染科黄琴主任、重症医学科李锋主任、泌尿外科包娟主任、神经外科王庆明主任、骨科林永毅主任出席并参与了此次讨论。各位专家结合以往合作的临床案例，对超级细菌治疗科及噬菌体治疗给予了充分肯定，也对科室及上海噬菌体与耐药研究所的科室发展及业务扩展提出了宝贵意见，也对科室发展前景一致看好。



超级细菌治疗科正式开科



## “他山之石，可以攻玉”

### ——江西省萍乡市人民医院连线台北荣民总医院 交流急诊应急大楼建设规划

文/运营部 刘鹏

2020年8月20日下午两点，江西省萍乡市人民医院（以下简称“萍乡人民”）党委书记刘绍华与台北荣民总医院（以下简称“台北荣总”）灾难医学科黄献焯主任进行视讯会议。



江西省萍乡市人民医院党委书记刘绍华参与研讨

“他山之石，可以攻玉”，希望能够借鉴台北荣总在面对大型公共卫生安全事件的紧急应变组织与健全指挥系统以及急诊空间完善的配置规划，给急诊科室的持续发展及急诊应急大楼的建设提供实质性的启示与引导。

#### 台北荣总未来三年发展之项目 主要包括：

- ◎ 急诊信息管理系统精进
- ◎ 持续发展急诊超音波（POCUS）业务
- ◎ 积极提升急诊部医疗质量，减少病患留置急诊时数
- ◎ 储备人才资源，支持北部荣院垂直整合之急诊业务
- ◎ 增进外伤照护质量
- ◎ 发展灾难救护队

以上各方面，萍乡人民都可以借鉴台北荣总医院之经验，大力发展建设有自己特色的急诊科室。同时，黄献焯主任细致介绍了台北荣总的急诊空间配置规划图，通过一整套系统的规划配置，再结合国家五大中心的建设要求，在非国家公共卫生安全事件时将急诊应急大楼的空间充分利用好。

会议中，萍乡人民急诊科主任郑志刚提出，急诊承担国家五大中心的建设工作，着力健全急诊救治体系，以此提高危重症救治水平。在应急大楼建设中，急诊所处的位置、大楼设计方面急诊科如何规划以及现在重视停战结合，在非疫情期期间急诊科的规划及闲置利用都需斟酌考量。

萍乡人民感染科主任陈卫国则提到，应急医疗救治体系，如何将危重症救治、传染病救治、灾难救治相互融合协调；在应急大楼的设计上，感染科和急诊科的位置距离如何规划；疫情期间，感染科如何与急诊科通力合作，如何分工。

萍乡人民呼吸内科主任董利民则关心负压隔离病房的数量，平时的使用率，以及收治病人的种类：是否开放性肺结核病人（飞沫传播的病人）都可以收治在隔离病房。此外，灾难医学救治方面，比如核辐射人员救治的投入人力、物力、财力都比较大，是否有政府政策支持及补贴？

台北荣总黄献焯主任针对专家们的问题都逐一的进行了实质性的回应，很多建议也适合之后应急大楼的建设需求，同时，台北荣总医院分享的核灾演习视频和台北荣总院史视频，有助于之后落实当天会议交流到的重点问题。

## Viewray 原厂受训心得与介绍

文/台北维修工程师 许腾尹

各位合富的长官、同事以及给我这次受训机会的李总、王董，大家好。我是合富台湾放疗部台北区维护工程师 许腾尹 Steve Xu；非常感谢各位在我到职仅三个月的时间，就让我有机会展现自我的专业能力并前往美国Viewray原厂受训上课。接下来的高雄医学大学附设中和纪念医院的装机，我与Hans会尽力协助原厂工程师将台湾的第一台MRIDIAN装机完成并投入运转；为合富在放疗这个领域中，拼出一番新事业。接下来我会介绍本次课程与受训项目，给各位参考：

本次原厂上课时间为2/24到3/09，课程包括此仪器的运作原理、各重要组件运作与维修、原厂检修用软件及使用、维修工程师检修维护所需要的工具等等。

#### 2/22:

当天我与负责高医的工程师同事Hans Lin在台湾桃园机场会合，并搭乘长达12小时的飞机到达San Francisco，在San Francisco等待约4小时后，转机前往Ohio Cleveland；约5小时后，落地时间为当地2/22号晚上（与北京时间时差-13小时）。从机场到原厂的地址Oakwood Village车程约30分钟，美国当地移动一定要租车。之后由于当日的行程相当疲倦，我与同事早早吃完晚餐就在旅馆休息。

#### 2/23:

到达美国后的第二天，当地的天气其实不错，对我这不太怕冷的人感觉还好，但怕冷的人可能要多加几件衣服；空气是非常不错，比起台湾的天气相当干爽。但当天基本上都在调时差，由于我本身是第一次到达美国受训，导致我整天的精神状况不佳。为了隔天开始的原厂课程，当天我与同事有出门前往当地的购物中心采买些物资外，几乎都在旅馆准备受训资料与调整时差。

美国Ohio当地的购物中心，风景相当漂亮。

#### 2/24:

开始本次受训的课程The MRIdian Basic Linac Course。

以MRI的理论讲解为主，并有带领我们参观原厂受训中心。原厂有两台安装好的教学及测试用MRIDIAN；一台是完整的MRIDIAN，另一台则是只有MRI功能，未安装Gantry的Linac组件，这对于我们受训学员来说相当有帮助。由于当天理论课相当长，并没有仔细去看设备间等等仪器，后面几天会有更多机会实际操作仪器。

教学用MRIDIAN



#### 总结心得:

再次非常感谢各位长官同事在我到职仅三个月的时间，就让我有机会展现自我的专业能力并前往美国Viewray原厂受训上课。

接下来的高雄医学大学附设中和纪念医院的装机，我与Hans与经理Danny会尽力协助原厂工程师将台湾的第一台MRIDIAN装机完成并投入运转；未来有机会会更加努力协助拓展未来台湾的市场，争取在台北或台中新增第二台仪器，为合富在放疗这个领域中，拼出一番新事业。



# 核磁共振影像导引直线加速器国际研讨会

文/放疗业务部 杜家海/杨时如



核磁共振影像导引直线加速器国际研讨会大合照  
前排左五:黄志仁主任(高医放疗科主任);左四:郭颂鑫主任(台大放疗科主任);左三:刘士华主任(马偕放疗科主任);左二:曾玉华主任(嘉基放疗科主任);右五:梁基安主任(中国附医放疗科主任);右四:熊佩韦主任(亚东放疗科主任);右三:王俊杰主任(林口长庚放疗科主任)。

合富医疗集团于2020年12月12日举办「核磁共振影像导引直线加速器国际研讨会」,由国内外核磁共振影像导引直线加速器“MRIdian-Linac”使用者分享临床经验及案例讨论。

本次会议邀请了台湾约40位放射肿瘤专家(由北至南涵盖:台大医院、马偕医院、亚东医院、万芳医院、国泰医院、林口长庚、中国附医、奇美医院、高医等12家医院)齐聚一堂,另外也特别邀请了美国、德国、意大利、土耳其等享誉国际的放射肿瘤专家们在现场实时联机分享其治疗经验。

本次主题为“核磁共振影像导引直线加速器之最新发展与临床应用成果”,探讨国内外各医学中心使用的经验与成果,国外专家于会议中分享MRIdian-Linac在各常见癌症的治疗现况,包括乳癌、肺癌、腹腔肿瘤与摄护腺癌的使用经验与治疗成效,希望能为放射肿瘤临床技术发展激荡出更多新的思维与契机!

截至2020年11月,ViewRay研发的MRIdian-Linac核磁共振导引直线加速器于全球40个医学中心使用中,已治疗超过11,200位病人、超过65个部位的肿瘤,发表临床论文超

过一百篇,其具备的创新科技为MRI影像导引放射治疗、在线适应性放射治疗、并利用独家拥有的专利与科技,能够在治疗中实时MRI影像做为肿瘤追踪及射束自动控制,成为癌症精准治疗新利器,大幅提升肿瘤病患的生存率。大量的发表临床良好成果可以最好地展示磁共振导引放射治疗的益处。MRIdian-Linac将继续随着科技进步、临床应用的成熟,未来仍保有无限的发展潜力。

使用核磁共振影像导引直线加速器进行临床治疗在全球至今已累积七年的丰富经验,2019年终于成功引进台湾,位于南台湾的高雄医学大学附设中和纪念医院成为台湾拥有第一台核磁共振导引直线加速器的医学中心,并于2020年下半年开始启用,至今已治疗超过40位癌症患者,癌症种类超过12种,包含肝癌、胰脏癌、肺癌、摄护腺癌、乳癌、口腔癌、食道癌、脑癌、大肠癌、胸腺癌、骨转移、淋巴转移等。

高雄医学大学附设中和纪念医院放射肿瘤部黄志仁主任在会议中分享自家医院从同一机房拆除旧机到引入最先进的核磁共振影像导引直线加速器的过程,以及完成设备安装后该院计划

如何运用此先进科技来提高临床的效益、使用设备治疗癌症患者的心得与感想,最后分享该院较为特殊的治疗案例与成果。

全部与会演讲专家都不约而同特别强调以下几点有关这设备的先进性,及创造出卓越且超越一般常规放疗设备治疗效果的原因:

1、Adaptive Therapy (自适应治疗计划):每天能为病患快速进行MRI扫描、重新调整最适合病患当日临床治疗的计划,因此可以降低治疗失误、正常器官的损伤、提升治疗效果及生存率;

2、Gating (门控功能):在治疗中利用实时MRI影像做为肿瘤追踪及射束自动控制功能(全世界独家拥有的专利与科技),精准打击肿瘤,避免误伤正常组织,提升治疗效果及生存率;

核磁共振影像导引直线加速器已成为顶尖放疗市场的主流,因为能精准打击肿瘤,因此越来越多国际知名的癌症治疗中心陆续利用MRIdian-Linac执行SBRT技术(立体定位放射治疗),不仅提升治疗效果且缩短疗程,让设备的运营效益变得更理想,并均已发表多篇的临床论文,有以下几家国际医学中心执行SBRT技术超过90%:



图一、会议现场视讯联机画面  
第一排:左:会议现场;右:Enis Özyar MD., 土耳其Acibadem医院放射肿瘤主任  
第二排:左:Tamer Refaat Abdelrhman,M-D,PhD美国Loyola医院放射肿瘤主任;中:Martin Fuss,MD,PhD (Viewray);右: Barton Shannon (Viewray)  
第三排:Michael Saracen (Viewray)



## 国内来宾与国外讲者联机的现场

- 1) Dartmouth-Hitchcock Medical Center: 100% SBRT
- 2) San Pietro Fatebenefratelli UPMC: 100% SBRT
- 3) GenesisCare UK: 100% SBRT
- 4) AMUC: 99% SBRT
- 5) Montpellier: 94%SBRT

另外目前全世界医学中心用户中还有几项特殊成果:

- 1、已有几家拥有第二台MRIdian-Linac,
  - 1) 美国Wash. U., Siteman Cancer Center,
  - 2) 荷兰VUMC
  - 3) 美国 Miami U.
  - 4) 美国 Henry Ford

- 2、治疗病人数已超越1000人:
  - 1) 美国Wash. U., Siteman Cancer Center,
  - 2) 荷兰VUMC
  - 3) 韩国首尔大学附设医院

高医率先引进这台全世界最精准的影像导引放疗设备,为台湾的肿瘤病患提供更好的治疗机会,虽然目前有Covid-19的疫情影响,但已有香港及中国大陆的病患希望能尽快规划来台湾高医进行治疗的安排,相信未来在国际医疗合作领域,MRIdian-Linac也能为台湾的医疗技术发展提供强力的支持。



## VIEWRAY MRIdian-Linac全台首站 高雄医学大学附设中和纪念医院“核磁共振影像导引全方位放射线治疗仪”启用

文/放疗业务部 杜家海/杨时如

癌症多年为国人十大死因第一位，根据台湾癌症基金会表示，2020年起每年癌症发生人数将突破十一万人。在癌症治疗统计里，高达一半以上的癌症患者需要接受放射线治疗，简称“放疗”，为抗癌历程扮演不可或缺角色。

近年来，个人化与精准医疗已成为临床医学的主流。放疗藉由影像导引技术提高精准度；从2D X光影像开始，进步到3D锥形束计算机断层扫描(CBCT)，但即使是市场上最受肯定影像导引技术仍无法克服眼前的两大限制，辐射的存在与软组织的成像。改善现状唯一方式是引入有能力提供软组织的影像设备，进行影像导引放射治疗。

这个想法在来自于ViewRay的创办人、MRIdian的发明者 - James F. Dempsey Ph.D.，造就了MRIdian在2010年诞生踏入放疗市场，改变了放射线治疗以往的作业流程，且于2019年被引入台湾医疗市场，供台湾癌症病人最新及最精准的治疗选择。



台湾第一台MRIdian-Linac治疗设备于高雄市高雄医学大学附设中和纪念医院于2020年6月底设置完成。

故事要从2019年11月9日说起，位于台湾高雄市的高雄医学大学附设中和纪念医院(高医)启动了移机工程，将该院放射肿瘤科淘汰掉的直线加速器拆除。

MRIdian-Linac值得一提的优势是，机型大小合乎一般放射治疗室的空间。2020年3月中，机房环境逐渐完成，来自于美国原厂ViewRay的六位工程师陆续抵达台湾，一同与合富医疗集团三位资深工程师开始装机。

在不需破坏主建筑结构下，将治疗室进行加铅屏蔽及铜屏蔽的改装，利用科室现有的空间改造成全新、全方位的放射治疗室，有效节省医院的空间与改造机房的时间，目前MRIdian-Linac是全世界唯一可以利用现有传统加速器机房简易改造使用的MRI-Linac设备，同时所有零件与配件可以经由停车场卸货经由医院内部走道逐一送达科室进行安装，不须要破坏机房屋顶。

在工程师们忙碌装机的日子里，另外一侧的会议室聚集科室的医师、物理师及放射师正在接受原厂的在线培训课程，设备操作与质量保证是核心题材，同时也涵盖了必要的MR环境安全教育训练。国外来的两位负责临床培训指导的老师也随后完成政府要求的14天隔离时间后，抵达科室现场进行临床培训，前后共花了近一个月的时间。

终于在2020年6月24日，高雄医学大学附设中和纪念医院(KMUH)在台湾率先使用ViewRay MRIdian-Linac进行MR影像导引放射治疗。放射肿瘤科黄志仁主任说“在疫情

的肆虐下汇集了世界各地专业人员来到高医，大家一起在3个月内排除万难完成了MRIdian-Linac的安装。在照射过程中，过去看不到的如今已经可以看到了，加上能够在治疗病人的时候使用在线治疗计划优化与自动影像门控的功能，是多么令人兴奋科技进步。”

装机期间是疫情蔓延全球最严重的时候、全世界国家纷纷的封国防疫，使高医同仁无法抵达美国接受两周行程的原厂培训。但为了不影响设备的启动，我们为客户精心安排了超越原本ViewRay的培训行程，不仅长达一个月的在线培训，我们更是邀请了原厂的两位指导老师抵达现场进行操作培训，协助与指导客户完成接机测试，并在机器上线后两个礼拜继续全力给予支持。

MRIdian-Linac是全球第一个通过FDA认证并商业化的MR-Linac，替放疗带来变革，也是未来将成为主流的放疗系统。目前全球共有40台正活跃的治疗病人中，据统计至今年11月已治疗了超过11,200位癌症患者，超过65个身体部位，得到卓越的临床效果，并发表了超过百篇的学术文献。这些患者大多以立体定位放射治疗(SBRT)为主要治疗方法，如荷兰的阿姆斯特丹自由大学高达99%的患者采取SBRT治疗。

MRIdian-Linac具有其他厂牌无法匹敌的三大临床优势，也是其他厂牌无法突破的物理技术：

1. 利用MRI做影像导引放射治疗能呈现清晰的软组织影像；
2. 在线治疗计划优化(Adaptive Plan)，将分次治疗间周围组织的位置变化、肿瘤的退缩做治疗计划优化，仅需要几分钟就可完成患者每日量身订做的精准治疗；
3. 肿瘤追踪与执行自动影像门控，当肿瘤位置在锁定的治疗范围时射束会自动启动，否则射束会自动关闭。

通过以上三大优势，MRIdian-Linac 成功治疗

无法手术的胰脏癌病人的同时完全没有三级毒性；极高剂量、少次治疗摄护腺癌且毒性极低；极高剂量、单次治疗部分乳房，取得优良临床效果并减少病人需要来回医院的不便等，更多临床数据涵盖其他部位如肺癌、肝癌、腹腔等，皆可减少70%以上的治疗次数，取得极优良的临床效果。

利用看不见的辐射治疗看不见的肿瘤的方法，往往造成癌症患者不可预期的副作用，不符合精准医疗的精神。今日MRIdian-Linac提供的高质量软组织影像，精准定位肿瘤实时的位置并给予患者高精度的个人化放射治疗，让射束准确的瞄准肿瘤、避开正常组织，从而可以使用更高的放射剂量，达到过去难以想象的治疗效果，让MRIdian-Linac成为放疗的新趋势，取代传统影像导引技术。

合富医疗集团的第一台MRIdian-Linac如今深耕于高雄市高雄医学大学附中和设纪念医院，成为ViewRay原厂工程师装机成本最高的一台(全部工程师进场前须在酒店隔离14天)，也是ViewRay在疫情期间唯一日以继夜、从未间断的装机工程，令人佩服。



医院视察装机进度



## 顶尖癌症治疗设备

### ——磁共振导引直线加速器MRIdian-Linac

文/放疗业务部 杜家海/杨时如

Viewray MRIdian-Linac是全球首台通过美国FDA的磁共振导引直线加速器，于2017年踏入全球放疗市场。MRIdian-Linac是0.35T超导MRI搭载S波段驻波直线加速器产生6 MV平坦化无滤波器（FFF）光束，最大剂量率为600cGy/min，因此治疗射束相较于其旧型号MRIdian-Co60的穿透性更高、更有效率，加上独特的双层双聚焦多叶式准直仪（MLC）系统，使视野半影区更小、辐射泄漏更低，投射出0.2cm×0.4cm的极小视野至27.4cm×24.1cm的大视野。

MRIdian-Linac已成为顶尖放疗市场的主流，具有的优势包括软组织成像程度佳、在线治疗计划优化(On-table Adaptive Radiation Therapy, OART)以及能够追踪肿瘤与射束控制的实时Ciné MRI。这三大优势的整合不仅改变了常规放疗的作业流程，更是满足体外立体定位放射治疗(SBRT)对精准度的严格要求。许多国际知名的癌症治疗中心陆续利用MRIdian-Linac执行SBRT并发表优良的临床成果，如美国Henry Ford癌症医院的MRIdian-Linac治疗的患者中有53%是SBRT、Dana Farber与意大利Gemelli ART癌症医院为94%、荷兰VMUC则是100%皆为SBRT治疗。MRIdian-Linac的特点与优势大量地应用于治疗胰腺癌、肺癌、肝癌、乳癌与摄护腺癌等，主要的原因是这些肿瘤位于胸腔与腹部，会随呼吸移动，且腹部的器官组织的变化极大，需要藉由MRIdian的优势来达到一般直线加速器难以实现的高精准放射治疗。

#### 1.肝癌SBRT

腹部肿瘤是SBRT最担忧的治疗区域，提高治疗剂量同时保护周边组织器官必须互相取

舍。美国Henry Ford医院针对29位接受MRIdian Linac的SBRT(10Gyx5)肝癌患者做统计，结果显示健康肝组织的平均剂量能够维持在5.56Gy以下，V100为103.1cm<sup>3</sup>。治疗后持续追踪12个月，全数病人肿瘤明显缩小且无严重并发症产生。

#### 2.肺癌SABR

立体定位消融放射治疗(SABR)是无法切除早期肺癌有效的治疗方法，局部控制率高达90%，但现有技术的单次SABR精准度仍存在着不确定性。荷兰阿姆斯特丹大学医学中心利用MR导引治疗34Gy单次SABR(n=10)，并持续追踪5个月，未观察到3-5级毒性或是复发。

#### 3.摄护腺癌SBRT

SBRT是摄护腺癌的最佳放疗选择，但为了减少早、晚期的胃肠道(GI)和泌尿生殖道(GU)毒性而限制肿瘤剂量提高的空间。荷兰阿姆斯特丹自由大学医学中心(VUmc)利用MRIdian-Linac，在软组织在CTV加上3mm的做为PTV，给予5次的7.25Gy。结果指出早期grade>2GU与GI毒性分别为23.8%与5%，且无3级毒性。相较于传统放疗的早期2级GU与GI毒性分别为61%与42%。

#### 4.乳癌APBI

传统的乳腺癌放射治疗中，照射范围通常是整个乳房。标准的APBI治疗中，治疗靶仅限于肿块切除的区域周围2.5公分的正常组织，MR导引放射治疗只需要照射1cm地的正常组织，减少了超过50%的PTV。美国Loyola肿瘤治疗与研究主任Dr.Tamer Abdelrhman指出，减少APBI的照射范围能够提高治疗的精确度、减少照射次数，让副作用降至最

低。传统乳癌放射治疗至少需要照射20次起跳，而华盛顿大学医学院成功的利用MRIdian-Linac完成20Gy的单次照射，且平均12个月未发生第3-5级毒性、100%的外观保留、未造成生活品质的影响。

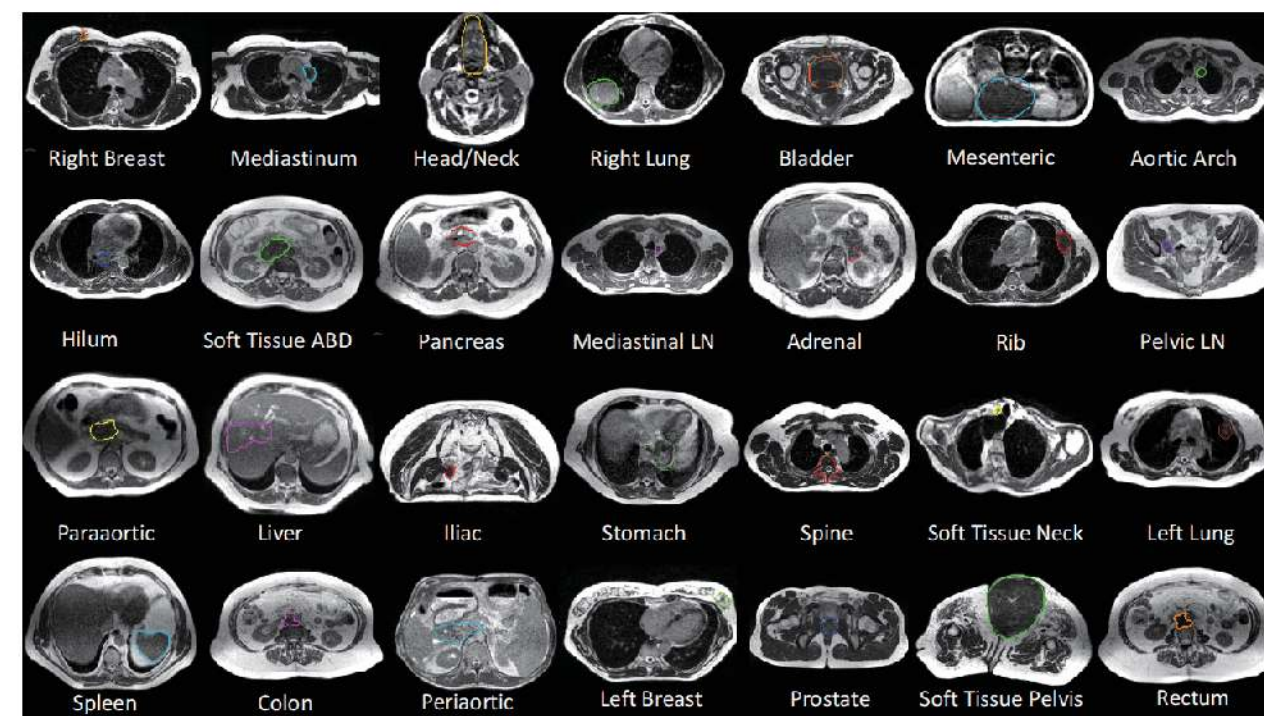
#### 5.胰腺癌

提高胰腺癌的放射剂量是放射肿瘤学界关注的一个领域，但被限制于无法承受高剂量的周边器官。磁共振导引能清楚的呈现胰脏周围的重要器官，如胃、十二指肠、小肠和大肠，成为无法手术的胰脏癌最安全的治疗方法。华盛顿大学医学院进行无法切除之胰腺癌患者接受高生物剂量(BED>90Gy)与常规生物剂量(BED<90Gy)治疗后的临床效果，并发现高生物剂量组的生存率提高至2年以上且无第3级毒性的发生。证明了提高放疗剂量可提高胰腺癌的临床效果，同时也可以有效的保护周围正常器官，存活率提升至2年并提高生活质量。

MRIdian-Linac为癌症治疗提供了全新的方式，允许放疗进行时连续成像、追踪并瞄准肿瘤。截至2020年11月，全球39个医学中心启用，已治疗超过11,200位病人、超过65个部位的肿瘤，并大量的发表临床良好成果，其中以胰脏癌、摄护腺癌、乳癌等腹部癌症SBRT为主，可以最好地展示MR影像导引放射治疗的益处。MRIdian-Linac将继续随着科技进步、临床应用的成熟，在近期的未来有无限的发展。



图一 磁共振导引直线加速器MRIdian-Linac透视图



图二 MRIdian-Linac是提供清晰的软组织影像，是其他放疗设备无法呈现的影像质量。



# 入榜2020《天下》 “快速成长100强”

文/编辑组

## 合富集团连续2年荣获上海市台协优秀台资企业

文/编辑组

合富曾荣获2019年上海市台协优秀台资企业称号，在颁奖典礼上，合富集团董事长王琼芝女士曾说：“有台商协会的舞台，有台办的支持，使得合富以及其他三个企业成为优秀台商企业，期望在座的台商继续打拼，在这个舞台上，只要积极努力，你们就会是企业。”

2020年，合富凭借一年的努力，不负众望又一次荣获上海市台协优秀企业，未来合富也将继续积极参加台协举办的各类活动，充分显现合富的差异价值。

### 上海市台协2020年度优秀台资企业 颁奖仪式

在上海市台协26周年庆典大会上，表彰南侨食品集团（上海）股份有限公司、合富（中国）医疗科技股份有限公司、和夏（上海）餐饮管理有限公司等43家台企为2020年度协会优秀台资企业。全国台企联合会李政宏、上海市台办副主任李晓东、台盟上海市委秘书长李海泳、上海市妇联副主席翁文磊、静安区常委凌惠康分别为上海市台协2020年度优秀台

资企业颁奖。

新的一年，上海市台协将充分发挥协会桥梁纽带作用，进一步助力台商台企融入长三角一体化，引导会员企业努力融入全国和上海发展大局，为广大台胞台企创造更多的发展机会，为促进两岸经贸文化交流作出新贡献。

合富集团王琼芝董事长及其他优秀台资企业代表上台领奖



排名	2019-20 排名变化	公司名称	产业类别	行业类别	2017-19 营收复合 增长率 (%)	2019 营业收入 (亿元)	2019 税后纯益 (亿元)	2019 毛利率 (%)	2019 资产 报酬率 (%)	2019 股东权益 报酬率 (%)	2019 负债比率 (%)
46	新上榜	亚洲航空	服务业	空運	27.21	39.13	0.45	1.15	0.99	2.81	64.72
47	▼14	山林水环境工程	服务业	環境衛生服務	27.14	44.47	3.05	6.86	2.12	4.27	50.33
48	新上榜	豐達科技	制造业	金屬製品	26.92	28.16	3.51	12.46	7.04	18.33	61.55
49	新上榜	芮特科技	制造业	電子	26.67	7.22	1.46	20.22	15.35	21.47	28.50
50	新上榜	鈔象電子	服务业	軟體	26.36	52.91	19.76	37.35	29.73	39.49	24.73
51	新上榜	法商東方匯理銀行	金融业	銀行	25.84	35.01	1.87	5.34	0.10	4.08	97.51
52	新上榜	特昇國際	制造业	家具與家用設備	25.83	13.87	0.92	6.63	11.12	23.47	52.72
53	新上榜	台灣紙業	制造业	紙業	25.79	47.64	3.75	7.87	3.99	5.40	26.09
54	新上榜	鼎翰科技	制造业	電腦週邊與零件	25.71	58.57	7.61	12.99	11.21	24.04	53.38
55	新上榜	應用奈米醫材科技	制造业	製藥與生物科技	25.51	4.19	0.81	19.33	10.23	12.40	17.55
56	新上榜	蓋曼群島商日本大拓	服务业	資訊、通訊、IC通路	25.05	26.77	0.65	2.43	3.35	8.50	60.50
57	新上榜	麗豐	制造业	化妝品與清潔用品	24.96	51.39	14.32	27.87	17.56	32.68	46.26
58	新上榜	藝品國際酒店	服务业	觀光餐飲	24.83	23.81	1.84	7.73	4.19	14.43	70.94
59	▼51	神盾	制造业	IC設計	24.70	73.58	8.63	11.73	15.61	30.69	49.13
60	新上榜	凱美電機	制造业	電子	24.68	45.47	3.30	7.26	2.68	4.50	40.49
61	新上榜	遠雄航空自由貿易港區	服务业	倉儲運輸	24.53	22.16	6.79	30.64	5.66	12.88	56.06
62	▼8	柏文健康事業	服务业	醫藥與保健服務	24.51	35.27	4.70	13.33	6.68	22.74	70.67
63	▼2	百和興業(開曼)	制造业	紡織、成衣	24.43	65.68	3.59	5.47	2.49	6.75	63.02
64	新上榜	靖洋集團控股	制造业	半導體	24.14	19.08	1.79	9.38	7.18	28.59	74.90
65	▼22	晶碩光學	制造业	製藥與生物科技	24.00	33.55	4.75	14.16	8.95	11.72	23.65
66	新上榜	合富醫療控股	服务业	醫藥與保健服務	23.94	46.65	2.80	6.00	5.17	8.37	38.20
67	新上榜	遠雄自貿港投資控股	服务业	倉儲運輸	23.83	22.74	5.53	24.32	4.13	8.42	51.03
68	新上榜	力麗科技	服务业	資訊設備銷售與服務	23.78	20.18	0.62	3.07	6.63	11.76	43.64
69	新上榜	晉泰科技	服务业	資訊設備銷售與服務	23.65	33.79	1.76	5.21	6.78	19.21	64.71
70	新上榜	泰碩電子	制造业	電腦週邊與零件	23.46	46.69	2.93	6.28	6.76	18.26	62.95

合富医疗控股第一次进入快速成长100强，名列第66，期

2020年快速成长100强企业二大特点——成长快！赚钱快！

成长快！2017-2019年营收复合成长率超过19.47%才能进百强。

赚钱快！总税后纯益成长13.49%。100强企业2019平均获利率11.81%，较前一年的10.19%高。

2020年快速成长100强企业中，医药与保健服务行业仅进榜4家，合富医疗控股很荣幸与同业先前一同分享这份荣耀。

调查说明 2020年《天下杂志》「快速成长一百强」，采用《天下》两千大企业数据库，数据区间为2017年至2019年，符合营业收入范围在1亿至100亿、连续3年获利为正条件的公司，依个别企业3年的营收复合成长率，进行制造、服务、金融业混合排名，取前100家排名最高的公司为「快速成长一百强」。各企业财务信息以当年度两千大调查依据为主，此外，建设、工程承揽因行业特性有营收暴冲或暴跌之现象，故不纳入本次调查对象之列。除营收复合成长率排名外，亦进行税后纯益、获利率、股东权益报酬率、负债比率等财务指标计算，汇

总快速成长一百强的整体表现，并公布营收前10强、获利前10强，以及1亿至100亿的快速成长5大行业。



“快速成长100强晚宴”与会嘉宾合影留念



# 新的角色 新的责任 合富集团荣任上海现代服务业联合会 医疗服务专业委员会副主任单位



上海现代服务业联合会会长郑惠强（左）与合富集团董事长王琼芝（右）在揭牌仪式上合影留念

合富（中国）医疗科技股份有限公司深耕中国医疗市场20余载，是一家秉持以创新为本建构优质医疗服务及促进大健康产业为使命的企业。自合富承担上海市台协大健康行业工委主委单位以来，已经陆续开展了数次大健康行业内的招商及交流活动。

基于长久以来的努力，2020年11月15日，合富有幸荣任上海现代服务业联合会医疗服务专业委员会副主任单位，今后，合富更将竭尽所能为大健康产业发展尽一份绵薄之力。

以下转载自新民晚报讯（记者 江跃中）

## 上海现代服务业联合会医疗服务专业委员会揭牌成立



图说：上海现代服务业联合会医疗服务专业委员会揭牌成立。上海现代服务业联合会供图(下同)

上海现代服务业联合会医疗服务专业委员会在中国金融信息中心揭牌成立，这是由本市各医疗机构及大健康产业和服务于医疗机构的社会组织、企事业单位、专业机构及致力于医疗技术发展的专家学者等自愿组成的专业性非独立社会团体。首批发起单位包括47家市级公立医院、区属医疗机构，49家社会办医机构及医疗健康企业，构筑起以专业医疗服务为核心，健康医药产业为半径，覆盖医疗、健康产业全领域的强大阵容。

据上海现代服务业联合会会长郑惠强介绍，作为跨行业跨领域综合性枢纽型社团组织，该联合会目前拥有会员单位1100多家，其中180多家为行业协会或商业类经济组织，覆盖了金融、信息、科技、电商、消费、商务、生产、物流、公共、专业服务等多个领域，基本囊括本市服务业的各个行业。现有金融科技、低碳经济、邮轮经济、教育服务、城市更新和保护等16个专业委员会。

联合会秉承服务企业、服务会员、服务社会的宗旨，近年来通过汇聚社会优质资源，筹建长三角现代服务业联盟、服务标准制定与认证、职业技能培训与评定等多个有效服务平台，充分发挥联合会跨界融合的独特优势，

有力助推新兴服务业、高端服务业、专业服务业的创新发展，为上海持续增强服务业能级、加快建立符合全球城市功能要求的现代服务业体系贡献力量。

新成立的医疗服务专委会，旨在通过行业联合与跨界融合，围绕上海市“健康服务业50条”战略发展“新方向”，在聚焦健康医疗服务需求“新入口”、打造系列服务“新平台”、实施“5+X”健康服务业园区布局等方面，尽力推动健康服务业集聚化、特色化、国际化高质量发展，为提升上海健康服务发展能级与核心竞争力、使人民群众享受更高生活质量发挥重要作用。

据了解，中国科学院院士、中山医院院长樊嘉，中国工程院院士、瑞金医院院长宁光，中国科学院院士、上海交通大学教授黄荷凤，受邀担任医疗服务专委会名誉主任。上海申康医院发展中心副主任、上海市公共卫生临床中心主任朱同玉教授任专委会主任。

揭牌仪式上，还举行了生命星球专项基金的启动仪式。该基金将为专委会开展各类健康传播、医学与健康科研、医疗健康产业发展及各类公益性活动提供必要的支持和帮助。

活动最后举办了第一届上海医疗服务高峰论坛-疫苗专题，疫苗学专家、市公共卫生临床中心转化医学院研究院院长徐建青教授，作了题为《通用型疫苗：冠状病毒一网打尽？》的演讲，疫苗学专家、市公共卫生临床中心疫苗中心主任金侠教授，作了题为《登革疫苗研发中的ADE问题》的演讲。

【来源：新民晚报】



# 防疫前线

## ——捐赠台湾育成社会福利基金会及高雄医学大学 附设中和纪念医院防疫物资

文/医管交流部 张巧忻

金鼠年岁一开年就让我们面临巨大挑战，新兴传染病迎面而来，不分男女老幼、不分种族、不分东西南北，若无适当的保护措施难以幸免，于是我们开始了日日与口罩为伍、酒精不离手的防疫生活，在低接触的工作和低社交范围内，维持着我们的日常。

### 育成社会福利基金会-南港养护中心

经业界先进介绍，有幸参观了照顾年长心智障碍者的南港养护中心，这个照护机构收容的是年老的心智障碍者，当他们变得年长时，他们的手足或父母也同样迈入高龄或辞世，于是他们极需要社会的支持。

育成社会福利基金会是由智障者家长协会所成立，为了让心智障碍者得到终身完善的服务，共同筹募基金而成立，服务的对象包含儿童和成人，在儿童服务方面，提供早期疗育之日间托育、部分时制、到宅疗育；在成人服务方面，提供成年心智障碍者之日间照顾、夜间住宿、职业重建(含个案管理、职业辅导评量、职前准备、庇护性就业、支持性就业、职务再设计等)及重度身心障碍者的养护服务等，并依身心障碍者及其家庭所需提供亲职讲座、联欢活动、家庭服务等，平均每年服务大台北地区超过35,000名身心障碍

者及其家庭。

南港养护中心即是育成社会福利基金会的其中一个长期照护机构，这里除了收容的三十多位年长心智障碍者，还包含了许多工作人员包含巡诊复健师、护理师、社工员、清洁人员、照护员等，每天所需要的口罩用量相当多，老憨儿们有的卧床、有的坐轮椅状况不一，有时状况不好的话，一天会需要用掉好几个口罩，一周固定数量的配给完全不敷使用，很需要外界的帮助！

所幸透过管道，合富得知育成社会福利基金会底下有数个长照机构需要帮忙，于是我们义不容辞地将公司库存的防疫物资赠送给该机构，希望在疫情之中，弱势团体也能安然度过。

在与基金会交流的过程中，我也分享了合富公司新聘一位喜憨儿的相处心得，才得知面对永远保持年幼心灵的憨儿，外表看起来虽然已经是个大人或老人，但她心里面永远是个小孩子，陪伴和共事者需要付出很多耐心和关心才能与憨儿长久相处。

高雄医学大学附设中和纪念医院(以下简称高医附医)是南台湾的健康守护员，高医体系包含了大学、小港医院、大同医院、旗津医院、



财团法人育成社会福利基金会公关陈怡如(左)致赠合富医疗集团捐赠防疫物资感谢状由医管交流组主任张巧忻(右)出席代表接受，并与南港养护中心住民合影

冈山医院，服务的范围包含山地偏远地区民众、小区医疗群等，强调医疗质量的高医附医不但率先南台湾各家医院通过JCI国际医学中心评鉴，也引进各项先进医疗仪器和技术，提供专业又全面的医疗照护，成为高雄民众信任的医学中心。

合富在高医附医放射肿瘤部于2020年初起即引进全球第一且唯一可以做到治疗中实时动态追踪肿瘤的放射治疗设备VIEWRAY MRIdian Linac核磁共振影像导引直线加速器，在新冠肺炎疫情蔓延及边境严格管制之下，合富携手高医附医在严格的防疫管控要求下，邀请国外原厂工程师和相关施工厂商进驻执行工程，并且在海外原厂工程师必须完成14天居家隔离检疫的规定下，无数次的会议沟通与讨论、追踪，还是让崭新的设备得以按照预计日程安装完成，为感谢高医附医在疫情高峰与施工期间，对于我方工作人员的多项协助与医院全体人员防疫辛劳，我

司特致赠一批防疫物资，第一线医护人员~您们辛苦了！

在疫情进逼之下，我们看到了高医附医仍秉持医疗质量优先的坚持，相信再不久，马上就能为南台湾民众带来崭新的癌症治疗利器，为癌友带来新希望，为南台湾的医疗照护写上历史新页！



高雄医学大学附设中和纪念医院领导及合富医疗集团代表合影留念。



## 绿色环保一亩田 合力支持好理念

文/编辑组



合富医管交流部张巧忻实地前往宜兰拜访台湾稻农公司了解运作情况

合富集团自成立以来在王琼芝董事长的带领下从帮助512地震灾区、为台湾台风赈灾捐款、支持义诊活动、举办慈善音乐会为内蒙古贫困家庭泌尿系统先天畸形患儿爱心修复手术项目提供捐赠、关注台湾弱势儿童到协力抗击新冠肺炎，始终积极履行社会责任。

2008年台湾有群稻农在耕作过程中从育苗、插秧、施肥、灌溉、收割、烘干、去壳到碾米每个步骤都由自己亲自执行，同时每块田只种单一品种，绝对不卖掺杂异品种、旧米和进口米的混合米，为了让民众可以享用价格合理、质量优良的「无毒米」，稻农们共创了“台湾稻农有限公司”，合富透过平台了解到稻农的理念后，也立即加入了“我的一亩田”认养行列，为的就是希望这群农夫的稻田被认养后不用因为产量与价格问题，可以无后顾之忧的专心照顾农田，保证民众可以买到安全无毒的稻米。在2020年合富继

续支持“我的一亩田”认养活动，为的就是让稻田能永续耕作，支持农夫的绿色无毒耕种理念。

在与平台经过一连串沟通后，合富认养的一亩田定于台中雾峰，挑选种植的米种是炊煮时会飘散浓郁的芋头香，吃起来黏Q口感软嫩的台农71号。希望有别于2009年，今年在王董事长的带领下，合富也特别制作了一款绿色环保耕种为设计理念的中秋环保礼袋，礼袋别出心裁的用植物纤维浆材料制成的「水洗牛皮纸环保提袋」，搭配可重复使用的「小麦秸秆便当」，这些都是不含任何有害物质并可以自然分解，可以重复使用却不伤害地球。为的就是希望收到这款礼袋的各位，除了可以食用到有着农夫辛勤耕种的绿色无毒稻米，感受到合富满满的情谊外，也能一起响应环保，爱护地球。

## 认养一亩田 播种爱心米 合富携手高医 捐弱勢戶白米

文/医管交流部 张巧忻



捐赠仪式礼成与会人员开心合影

自左至右分别为高医王春雅社工师、安东里林添祥里长、合富医疗集团张巧忻主任、高医黄明国副院长、实物银行苏孟维副执行长、安生里周田雪娇里长、高医国际医疗中心张乃千主任

合富医疗集团作为一家以创新为本的企业，在企业运营之余，始终不忘回馈社会善尽企业责任。

早在2009年合富医疗集团已于台湾花莲认养一亩田，扶植农民播种绿色大米；今年又再度于台中地区开展认养“我的一亩田”活动，为的就是让稻田能永续耕作，支持绿色无毒耕种理念。

台湾新冠肺炎疫情渐趋缓，但仍有些弱势族群的医疗及生活物资需要外界协助。在秋收之际，合富医疗集团透过合作医院台湾高雄医学大学附设中和纪念医院(以下简称高医)找到需要关怀的对象。

2020年10月19日在高医举行白米捐赠仪式，

由黄明国副院长主持及见证，由合富医疗集团医管交流张巧忻主任代表捐赠给安东里里长林添祥，安生里里长周田雪娇及实物银行苏孟维副执行长等单位。

实物银行苏副执行长代表致词感谢合富医疗集团捐赠八百多包米给弱势族群，实物银行将使用食物券的方式让弱势家庭能兑换所需物资，解决生活困境。

同时高医黄副院长表示非常感谢合富医疗集团捐赠的善行，高医很荣幸能居中协调联系周边四里里长及实物银行受赠，希望抛砖引玉让更多人在行有余力之时，一起关怀、协助弱势渡过困境。



## 秋节庆丰收 后山稻米香 ——赠予花莲慈济医院爱心米

文/医管交流部 张巧忻



前排左起:合富医疗集团医管交流组张巧忻主任,花莲慈济医学中心林欣荣院长,何宗融副院长,徐中平副院长,院长室李毅医务秘书等人与当日协助发放柚子和白米的慈诚懿德师兄师姐合影。

「秋分天气白云来,处处新歌好稻栽」这句谚语的意思是:此时正是秋高气爽的气候,又是农家收获的好时节,家家户户都开怀歌唱,庆祝今年有好收成。

秋天对农夫来说,是收获的季节,在秋高气爽、晴空万里的季节里,许多作物都进



花莲慈济医学中心林欣荣院长赞许企业支持在地耕种的环保稻米,特别向在场志工介绍合富认养一亩田的用心。

入了收成期,稻田里呈现着一片金黄色,映在秋阳下更是耀眼。合富医疗集团支持在地秉持环保种植的农民,并将这一份心意传递到医疗前线。

在台湾后山默默耕耘三十多年的花莲慈济医院,在花东地区本着「尊重生命」的理念,落实以病人为中心的急性医疗及小区医疗照顾,使伤员得到适切的照护,同时结合众多志工服务,将这些在地好米回馈赠予医院志工和全院同仁,感谢他们平时的付出。

尤其是2020年面对的这么大的医疗照护挑战,仍能坚持不懈地照护花东地区的民众,特别在2020年9月23日中秋节前,怀着感恩的心随懿德师兄姐的脚步,将感谢传递至全院的每一个勤奋不懈的工作单位,说声谢谢你们的辛劳!合富集团将继续陪伴台湾医疗先进们继续往前走。

## 来自台湾的医疗精英共话台商契机

文/合富医疗集团 护理督导许家玲

10月23日下午合富医疗集团董事长王琼芝邀请在沪的台湾医疗精英共聚一堂交流大健康产业的未来商机。

参与交流会的嘉宾有浙江康芮嘉养健康管理公司执行董事暨全国台湾同胞投资企业联谊会常务副会长李泓兰、台北医学大学大陆校友会会长黄传雄、广禾堂草本生物科技有限公司董事长钟宇富、悦心健康集团副总裁宋源诚、上海绿地健康管理公司运营总监孔祥星、禾新医院医务副院长陈焕昇、华联生物科技公司中国事业副处长庄祥誉、台湾医学院校联谊会执行长彭瑞宏、台湾中国医药大学校友会副会长刘慕萱、禾新医院品管处长戴仲宜、景康门诊口腔医师刘祐全共11位台湾大健康产业精英与会。

合富医疗集团董事长王琼芝展开热烈地欢迎并介绍合富医疗集团(以下简称合富),合富于1997年在上海成立,目前在台籍医疗领域公司中营收位居前列。合富很愿意在台商领域做一些事情,帮助台商在大陆地区能有更多合作的机会,不管是扩大体量带商机、资源结合或是媒合地级市政府的参访都是增加商业的契机。

加上合富一直以来做了很多两岸医疗交流的事务,也做了很多人才培育的工作,故希望借由这次交流会让大家认识合富了解合富,进一步扩大资源整合的力量。

浙江康芮嘉养健康管理公司执行董事暨全国台湾同胞投资企业联谊会常务副会长李泓兰接着继续表示很荣幸参与这个交流会,有感于大健康是未来的趋势,台商在医疗的平台里应该可以争取更多的医疗资源与优势,合富有这样的资质与实力协助在陆台商发光发热。

台北医学大学大陆校友会会长黄传雄表示久仰合富很久,合富在过去23年的投入绩效斐然,也对王董事长领导的合富集团深具信心,希望我们校友会能多跟合富集团多交流联系,在生活上、工作上为校友们提供实质的帮助。

广禾堂草本生物科技有限公司董事长钟宇富也表示王董事长平时就非常热心公益,也是业界众望所归的领头羊,大家会鼎力支持大健康产业的运作与发展。

悦心健康集团副总裁宋源诚接着表示十分支持合富的理念与愿景,悦心集团是从2014年转型经营大健康领域中的养老行业,希望能在大健康行业中提供一个帮衬,共同帮助在异乡的台湾同胞能有好的发展。

其他与会台湾医疗精英也纷纷表示希望能为台湾医疗企业在大健康的领域尽一份心力,愿张开双手热情欢迎新生力量加入大健康领域,一起开创美好的未来。



交流会合影(前排自左到右为禾新医院副院长陈焕昇、台北医学院校友会会长黄传雄、合富医疗集团董事长王琼芝、台企联常务副会长李泓兰、广禾堂董事长钟宇富、悦心健康副总裁宋源诚;后排自左到右为合富医疗护理督导许家玲、台湾中国医药大学校友会副会长刘慕萱、台湾医学院校联谊会执行长彭瑞宏、禾新医院品管处长戴仲宜、上海绿地健康运营总监孔祥星、景康门诊部口腔医师刘祐全、合富医疗集团董事长特助董斐璐、华联生物科技公司副处长庄祥誉)



# 海南自由贸易港建设总体方案在沪招商活动 【上海台商新商机】

文/合富医疗集团 护理督导 许家玲



海南省台办、省委深改办(自贸办)率领之代表团与上海市台协企业家们合影

2020年是经济结构转变的关键年，在党中央着眼国际情势变化之下，深入研究统筹谋划打造海南为我国最大的经济特区。由习近平总书记亲自谋划推动，稳定推进中国特色自由贸易港建设，以分步骤、分阶段的方式建立国际化的营商环境。

海南自由贸易港建设发展目标分为三阶段：第一阶段在2025年之前，初步重点发展以建立贸易自由和投资自由便利的自由贸易港政策制度体制；第二阶段在2035年之前使自由贸易港制度体系和运作模式更加成熟，并基于自由、公平、法治、高水平过程监管之下，实现优良营商环境，成为我国开放型经济新高地。第三阶段则建构在本世纪中叶，海南经济特区能成为有较强国际影响力的高水平自由贸易港。本制度的核心精神在于强调「贸易自由便利」，并对货物贸易施行“零关税”的便利化制度安排，以“一线”开放、“二线”管住、

岛内自由及推进服务贸易自由便利的优惠政策扩大外资营商的力道。

海南自贸港招商引资活动为期三天，8月2日-8月4日，由海南省台办、省委深改办(自贸办)率领自贸港政策宣介、招商引资代表团赴沪宣传，邀请台资企业包含康师傅控股集团、日月光投资控股股份有限公司、华硕电脑(上海)有限公司、永和食品(中国)股份有限公司及合富医疗集团等60多家知名台资企业共襄盛举，活动形式包含招商说明会、台商座谈会、企业参访等行程。在这个为期3天的活动中，相关市县、园区与台资企业、民营企业成功签订一批项目意向投资协议书，意向范围涵盖医疗健康、生物降解、现代物流、农业深加工等领域，辐射范围广大。

8月3日由省委统战部、省委深改办(自贸办)在上海市青浦区，组织一场面向在沪台商的自



台协会会长张简珍、海南省台协主任刘耿、合富医疗集团董事长王琼芝合影  
(由左到右)

贸港政策宣介及招商引资说明会。省委统战部副部长、省台办主任刘耿一开场即大声呼吁台商朋友积极响应，“如今的海南，敞开了大门，预备好了茶饭，只待台湾企业家朋友登门，携手共创双赢未来”。企业家无一不关心营商成本，所以在琼投资的营商成本低，无疑是增加利润的钢铁优势。合富医疗集团董事长王琼芝积极响应“自贸港政策含金量高，很具吸引力，合富集团一直期盼能来海南投资，希望能够为琼台医疗卫生领域的交流与合作注入新元素”，“我们计划把公司主营业务‘医院检验试剂集中采购’扩展到海南，期望政府在税收补贴等方面给予更多的帮助”。此外，许多台资企业家也纷纷发表看法，捷讯(中国)国际货运有限公司总经理顾阳明也表示“我非常看好洋浦港西部陆海新通道航运枢纽和大宗商品集散交易基地的产业发展定位，希望能够与洋浦进行相关合作”。在台资企业家的高度肯定之下，琼台的商业合作会更加兴业发展，上海市台资企业协会会长张简珍也对于台商前往海南投资抱持乐观态度。

海南具有中国经济深化改革和试验最高水平开放政策的独特优势，建设自由贸易港是打造国际化、法制化、便利化营商环境的重要战略，让台商企业家在中国发展自由贸易港的脚步上并肩同行，共同达成经济全球化的愿景。



合富医疗集团董事长王琼芝介绍合富集团核心价值及合作机会

## 海南自由贸易港核心政策(摘录)

- 1.人才个人所得税最高15%;
- 2.鼓励类企业实施15%企业所得税;
- 3.企业进口自用生产设备免征进口关税、进口环节增值税和消费税;
- 4.离岛免税购物额度调高至每年每人10万元并增加品种;
- 5.对原产于海南或含进口料件加工增值超过30%的货物进入内地免征进口关税。

## 参考资料:

- 1.《海南自由贸易港建设总体方案》及核心政策60条、投资服务电话
- 2.海南日报2020年8月4日报导“非常乐意来海南投资兴业”
- 3.海南日报2020年8月5日报导“提供保姆式服务力促意向项目落地”
- 4.上海市台湾同胞投资企业协会“美丽海南 热情邀约-海南自贸港政策宣介活动在沪举办”



## 优势结合 各尽所长

### ——合富医疗创始人李悃一行应邀参访基蛋生物集团

文/业务部 区域销售经理 高剑



会议现场

2020年10月12日，应基蛋生物科技股份有限公司董事长苏恩本邀请，合富医疗创始人李悃一行参访基蛋生物，对相关议题进行了深入交流，双方就未来资源结合扩大合作的方案达成了初步共识。

基蛋生物科技股份有限公司董事长苏恩本先生、营销部副总经理朱刚先生、商务总监车婧女士、大客户部总监邵于敏女士、市场部主任李鹏先生、投资部主任姜宇捷先生等人，代表基蛋生物热情接待了合富参访嘉宾。

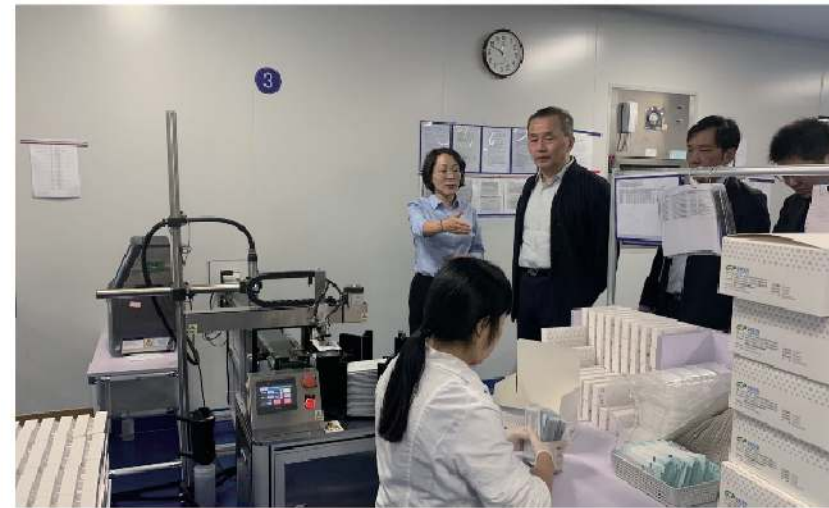
## 优势结合 各尽所长

合富参访嘉宾抵达基蛋生物集团总部后，双方首先就扩大合作事宜做了深入沟通。

会谈中，基蛋生物科技股份有限公司董事长苏恩本先生指出，基蛋生物近几年持续加大研发力度，加快了产品线布局，除深耕POCT优势领域外，还丰富了生化，发光，凝血，血球，尿等产品线，已初步具备构建中心实验室的产品架构。同时通过各省全资子公司销售、市

场、维保等队伍的深耕，也由此衍生出了更多扩大服务的机会，这些良性发展的结构给了合富团队极为深刻的印象。

李悃先生对基蛋生物近几年的发展取得的成就由衷表示祝贺。李悃先生强调，合富作为最早开始检验集采服务的公司，也不断在提升自己的服务价值，作为两岸医学交流最大的互动平台，合富近些年已为国内各大医疗机构累计培



合富医疗创始人李悃先生参观基蛋生物工厂

训交流33000多人次，服务足迹遍布全国，并在服膺各项医改政策上，能做到配合医院进行科室建设、控费提效，屡屡获得合作医院的认可。

苏恩本先生对合富多年来在检验集采领域的服务认同，并表示在基蛋的众多服务客户里，也有一些客户有集采的需求，提出愿意邀约像合富这样专业化的服务公司来共同参与，一起合作为医院提供优质产品及服务，并能推动基蛋的各项产品通过这种项目合作，迅速扩大产品的占有率。

双方还就其他议题展开了讨论。

会议后，在基蛋市场部李部长的陪同下，合富集团一行对基蛋生物的生产基地进行了参观考察。

在之后的欢迎晚宴中，双方在欢快的气氛中还对一些合作细节进行了探讨。

席间苏恩本先生邀请合富集团派出队伍参加由基蛋生物赞助的江苏棋牌联谊活动，同时李悃先生邀请苏恩本先生来合富公司考察指导，双方进一步具体推进合作事宜，苏恩本先生欣然接受。



# 2020

文/编辑部

## ——台湾医院协会/中华卫生医疗协会/财团法人医院评鉴暨医疗品质策进会相聚迎新年

十二时辰鼠在首，一年四季春为头，金鼠年的开初之际，由台湾医院协会翁文能理事长联合中华卫生医疗协会雷永耀理事长，由合富医疗集团赞助，携手邀请两会理、监事、会员们，举行“2020金鼠年合在医起”晚宴，慰劳过去一年对会务活动的支持，更期许各位医界先进前辈们继续为台湾医疗共同深耕。

随着出席的宾客陆续抵达，晚宴也即将开始，台湾医院协会翁理事长致词时，言简意赅，先介绍今晚贵宾并感谢此次的赞助单位合富医疗集团的支持，及提供今晚如此丰盛飨宴，当然，也不免俗向医界先进、协会同仁拜年，为晚会正式拉开序幕；紧接着，中华卫生医疗协会雷理事长致词表示，感谢大家这一年来不断推动两岸医疗卫生交流事务的努力及精进并持续创新，期勉鼠年将会是个丰收年；最后在大家掌声之下，欢迎合富医疗集团王琼芝董事长致词，致词中期盼合富未来可以提供更多两岸卫生交流平台并注入更多医疗资源、人才、医院管理的互动。

席间，中华卫生医疗协会荣誉理事长石曜堂教授趁着与会来宾热络气氛之下，为大家独唱小李飞刀等耳熟能详的歌曲，为晚宴的欢愉气氛带入高潮，获得全场热烈掌声。

晚宴结束时，理事长们除了祝福医界先进、全体同仁新年快乐，鼠年行大运，在大家互祝新年快乐声中晚宴正式落幕。



台湾医院协会翁文能理事长致词



中华卫生医疗协会雷永耀理事长致词



合富医疗集团王琼芝董事长致词

# 金鼠年合在医起



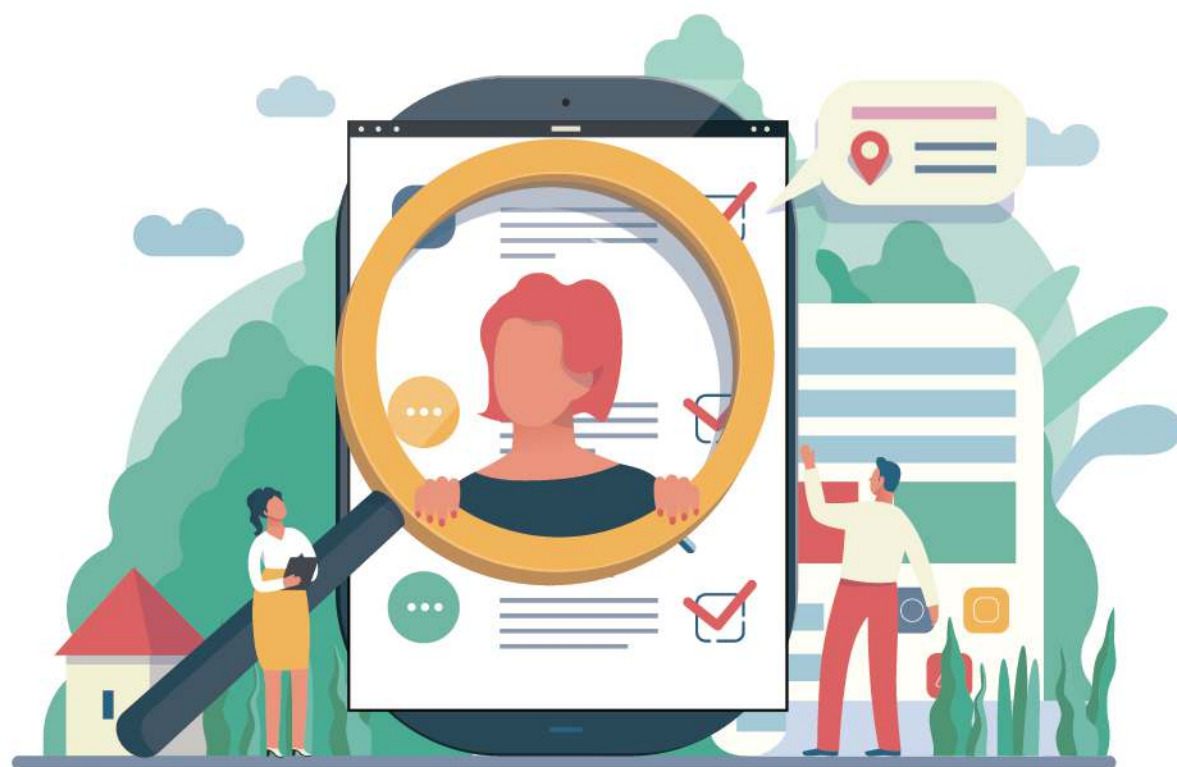
图片说明：与会来宾齐力为迎接2020年的挑战共同振臂加油！

第一排自左至右：台北医学大学副校长李飞鹏、台大医院院长陈石池、合富医疗集团董事长王琼芝、台湾医院协会荣誉理事长杨汉淙、台湾医院协会理事长翁文能、中华卫生医疗协会理事长雷永耀、中华卫生医疗协会荣誉理事长石曜堂、中华卫生医疗协会理事张心混、卫生福利部主任秘书郑舜平、长庚科技大学校长楼迎统、花莲慈济医院院长林欣荣

第二排自左至右：中华卫生医疗协会理事杜家海、中华卫生医疗协会监事杨省荣、中山医疗社团法人中山医院顾问朱益宏、台湾医院协会秘书长廖振成、台湾医院协会副秘书长詹德旺、童综合医院策略长李三刚、中国附医儿童医院院长傅云庆、台北市立联合医院仁爱院区院长萧胜煌、基隆长庚医院院长陈建宗、振兴医院副院长常传训

第三排：中国医药大学附设医院主任庄春珍（左五）、护理师护士全联合会理事长高靖秋（左六）、中华卫生医疗协会秘书长李怡（右四）、台湾医院协会秘书处主任张斐绫（右三）及合富医疗集团同仁





# 选才之重 重如泰山

## ——目标选才培训有感

文/合富集团招聘组

“一个组织的面谈系统质量对其所聘人才的质量有着举足轻重的影响。反之，所聘人才也对组织的成功有重要的影响。选才是识别并获得组织成功和发展所需人才的第一步。”——威廉·白翰姆博士，美国智睿咨询（DDI）创始人。（该公司旨在协助企业遴选合适人才担任领导职位）

鉴于合富对用人经理选才能力的重视，在

2020年1月，我们特别邀请了DDI公司的老师，为合富的用人经理和招聘团队进行了为期两天的培训。在这两天中，我们合富用人经理及招聘组的18人团分成4组，对“目标选才”课程进行了系统性的学习。

在培训过程中，我们首选针对选才流程进行了梳理，从审查应征者材料到计划面谈、开始面谈、进行面谈直至结束面谈，整个流程

更加清晰明确并具有条理性。学员们纷纷表示，“以往面试总觉得开场很难，直接切入主题会感觉很突兀但是也没有很好的方法。通过此番学习，能让我们以后的面试更加得心应手。”

然后，老师针对目标选才中的“目标”进行了拆分讲解，这让我们意识到，准确预测应征者在特定工作中成功与否，取决于对对应征者这些目标信息的收集。从知识目标（Knowledge）到经验目标（Experience）到能力目标（Competency）直至工作动力目标（Attitude）即CAKE，老师从各个方面详细分析了目标的四类信息。通过明确界定这四类信息，我们能够更加精准且公平的分析应征者的胜任能力。DDI公司通过大数据的收集，整理出了各个目标所对应的详细目标清单作为设定目标的工具，让我们能用同一个标准去判断应征者的胜任能力，讨论起来也更加有针对性。

接下来，就是如何准确收集目标信息的方式了。老师交给我们STAR面试原则，即面谈中收集行为事例时，需要确保我们了解整个故事——应征者应对的情况（Situation）或其面对的任务（Task），其采取的行动（Action）以及这些行动的结果（Result）。一个完整的STAR能帮我们更好的判断应征者的能力。而应征者往往不会这么专业的将一个事例表述的这么完整，这就需要有技巧的追问缺失的信息。在这个部分我们讨论了很多，也认识到STAR原则对于面试和评估的重要性。

在第二天的上午，老师邀请了3位不同的应征者来模拟面试，面试官则3人一组进行面试。在一位面试官主面的情况下，另外两位需要仔细观察面试的整个过程，最后给予即时详细的反馈。在体验的过程中，我们发现每个

面试官的风格虽然大相径庭，但是都有意识地运用到STAR的原则，也根据岗位的CAKE设计了不同的问题。事后讨论及反馈的过程中我们发现自己面试的时候不易察觉的小习惯和引导式的提问方式在旁观者角度里特别清晰，也通过观察其他面试官的面试反思自己不足的地方。

最后我们花了半天的时间梳理了面试结束后的讨论环节，针对同一位应征者的相同和不同的目标信息分享我们收集到的STAR，我们发现通过分析具体的STAR能够更清晰的判断应征者的胜任能力从而决定是否通过面试。

两天的时光稍纵即逝，老师教给我们许多面试的技巧，也留下了更多的思考。在后续与用人经理共同面试的过程中，我发现用人经理也从生疏到熟练，一直运用STAR面试原则和CAKE目标原则来评判应征者的胜任能力，面试也更加得心应手。

感谢合富给予我们这次机会系统的学习了DDI的面试技巧，相信未来用人经理与招聘组能更精准地为合富甄选到优秀人才！



参训学员进行模拟面试实战演练



# 来面试么？ 能上电视的那种！

文/人力资源部 招聘经理 林丹华

2020年6月11日上午，合富医疗位于徐汇区漕河泾光启园区的一楼大门自春节放假关闭后第一次重启。这一日如同往常在园区工作日的每一日，却又有异于每一日。

上午9:00不到，大门口已陆续出现多位身着正装西裤的年轻面孔，他们经过合富安保人员稳中有秩序的防疫程序后，进入一楼大堂，签到、领取资料，进入二楼“剧院”会客厅。

半小时后，进入会客厅的人越来越多，他们相互之间有些陌生的探索和互动，因为他们心里清楚，今天在座的既是竞争者又可能是未来的工作伙伴。是的，这群平均年龄不到25岁的年轻人，今天是被各高校就业办或人才服务机构推荐到合富医疗参加6月份“职前沟通会”的候选者们。

合富医疗自2008年起，就采用“职前沟通会”的方式来选拔企业销售的高潜人才。职



上视新闻频道纪录片《七分之一》团队现场采访应届生候选人

前沟通会实际就是结合了业界惯用的企业开放日（Open Day）和评价中心（Assessment Center），与应征者在平等开放的环境下进行双向选择的一种招聘方式。

这些年间，合富已经在全国各地有人才需求的管理驻点和城市总计举办近百场的大型“沟通会”；而今天的沟通会，因为2020年

伊始的这场疫情，有了不同的意义。

当日10点左右，候选人们完成了他们的逻辑笔试交卷后，合富医疗的HR团队正在为大家进行企业宣讲。企业宣讲的内容非常丰富和详实，希望候选人们在最短的时间了解到企业的a-z,帮助他们做出最合适的职业选择。

经过科学的线上匹配度测试、现场逻辑测试以及短暂的面对面互动等多项评分考核后，“职前沟通会”将会在公司安排的午餐结束后，第一次宣布晋级人选，这是候选人们在当天第一次感到压力的时刻，因为只有约一半的人选进入到下午的个人展示环节。

原本就是竞聘上岗的气氛，由于一支摄制团队入户拍摄更显得紧张。HR们正在与所有候选人说明：下午到达的摄制组是上视新闻频道纪录片《七分之一》的团队，他们正在拍摄一个名为“疫情下的就业季”的专题片。受徐汇区人社局的委托，漕河泾人才服

务中心推荐合富医疗作为这个专题片中为数不多的受访企业之一出现在纪录片中。

摄制组对于被园区人才服务中心“精准推荐”到合富医疗面试的2位应届生候选人特别感兴趣，并对他们进行了专访。

在摄制组结束合富“职前沟通会”的面试现场拍摄后，合富集团董事长兼合富医疗人力资源总监王琼芝女士应节目组邀请对合富疫情期间的招聘进展以及合富的人才观进行了深度的访谈。

采访中，合富集团王琼芝董事长表示对于政府在疫情期间能迅速反应，并做出当前形势下对于企业和人选最好的连接沟通表示认可与感谢；同时王琼芝董事长对合富医疗能提供高潜人才的各类培养计划以及待遇表示了很大的自信；希望有更多的年轻人向往并投身医疗事业，与合富一起为中国的健康事业，添砖加瓦。



合富集团王琼芝董事长接受采访



# 合富人的 成长心声

文/编辑组

众所周知，一个稳定的团队是企业取得不断前进的重要保障，团队是现代企业管理中最时髦的词汇了，幸运的是我们就有这么一支富有战斗力的队伍，他们在合富成长，成就在合富，快来听听他们的成长心声吧~

在合富我收获了事业：刚出校园便加入了合富，在那个迷茫的年纪，能找到自己想要的而且适合自己的工作几率是非常低的，直到目前我身边的很多同学朋友工作换了又换，一直在寻觅出处。我现在还清楚的记得李总在“CEO和新人时间”那节课里面对于我们这一群刚出校园的小朋友的鼓舞和激励，明确了起点之后努力前行，学到的东西越来越多，路也走的越来越宽阔，我深信这就是我可以为之奋斗终身的事业。

运营部  
杨威

产品部  
张志远

我是在已过而立之年、即近不惑之岁的时刻，有幸加入合富战队的，回顾四年来的工作经历，为当初的选择很值得庆幸。选择合富是因为公司企业文化的吸引，对王董、李总个人魅力的折服，合富一直秉承着“创新”为动力的发展，“合作共赢”为理念的企业文化，深得行业客户和朋友的敬重，拥有非常高的行业商誉，为个人的发展成长提供了坚实的平台基础；合富的人文气息浓郁，注重员工的个人素养的培养和提升，这4年来，从行业外转轨到行业内，从一无所知的门外汉逐步成长为主要业务的担当者，离不开李总的敦敦教诲和各位管理层的支持帮助，对一位已近不惑之年的从业者来说，是可贵的机遇。合富即注重团队力量和集体荣誉，又坚持每一个人的差异化价值，以融合的团队管理模式，让每一位同事竭尽所能的展示自己的优势才能，获得个人成就的认同感，而在面对困难时坚韧的团队力量又得以使每一个人鼓起勇气、砥砺前行。

运营部  
罗曼斯

在合富九年了，我想我在方方面面都有很多收获。首先，一开始从稚气未脱的学生样进入公司，一直以销售岗来定位自己，公司专业的各项培训、精心设计的培训制度、人性化的学长制度等，都会让一个新人比较快速融入和适应职场环境。其次，我所在的团队一直有一帮志同道合的伙伴一路彼此支持着前进，没有外面某些公司里的帮派之分，也没有所谓的明争暗斗，大家都努力在自己的岗位上创造更多的价值，也在工作中遇到困难时相互借鉴经验，探讨解决方案，把业务问题一一解决。业余时不论是利用公司NPG的机会，还是大家自发组织的聚会，我们都会乘兴而来，尽兴而归，所以我们不仅是工作上的伙伴，也是生活中的朋友。然后，因为工作原因，也派驻过不少地方，跨越过不少省市，在当下处理好公事之余，让我有机会体验不同地域的风土人情。曾经一个人去昆明长住大半年展开执行，将小小的驻点从无到有的建立起来，工作也慢慢理顺，虽然那时候常常会觉得孤单和艰难，但现在回想又觉得人生难得有一个独自成长的机会；也曾经每周高铁往返广州-厦门，单程的交通时间就超过7小时，经常感觉自己一直在路上，但现在回想那段时间和战友们一起深夜加班准备文件，凌晨两三点弄完后再去吃个路边摊宵夜，也未尝不是酣畅淋漓。这样类似的例子有很多，但我记得有位同事当时说过，在合富，每一次加班都感觉是发自内心，一种一定要完成某件事的使命感推着我们向前，而不是迫于无奈而为之。最后，在这九年的时间，我个人经历了结婚、生子、买房、买车等等人生大事，这些都因为公司给予我一个非常好的工作机会，让我不仅慢慢实现自己在工作中的价值，也给予我相对丰厚的薪水来创造和经营起自己的小家庭。

业务部  
林健

加入合富以前，我短暂的在一家医药公司做医药代表，每天不停的在数次，数十次，甚至上百次的拒绝中寻求认同，循环往复。所以我还很清楚的记得，来合富面试时间我与在学校的时候有哪些不同，我答复：“学会了被拒绝”。加入合富的新人通常都是做现有合约的运营工作，加上老人带教，相对来说上手比较容易，挫败感较低。回头想想当年我入职的时候，号称培训后6000的月薪还是很有吸引力的，这份薪水当时可以在济南买一平房子。在合富快11年了，从翩翩美少年快成了中年油腻大叔，可以说我人生的重大变化基本都在合富，赚了票子，买了车子，买了房子，娶了妻子，生了孩子，又生了孩子，太多太多了。

“康泰之树，出自茂林，树出茂林，风必折之。一棵健康高大的树木，一定是从茂密的森林中生长出来，这棵树如果离开这片森林，风一吹来势必折枝散叶。

感谢大家一路和公司风雨相伴，未来可期！



# 合富北京分公司的十年变迁

文/开发部 沃君娜



初秋是北京，祖国70华诞前夕，京城到处洋溢着美好中国梦的甜美，我一如往常躲避各路拥堵早早拜访完客户，在晨光的余温中回到合富北京位于三里屯的办公室，大厦门禁卡滴滴的声响，让我猛然意识到，今天是继合富集团上海总部、广州办公室、济南办公室分别搬入自由产权新家之后，北京分公司也迎来CBD

自由产权办公室投入使用的第一天。

十年之前，合富北京告别奥运会的余温，离开亚运村进驻三里屯中宇大厦办公，晴好的日子里，坐拥北京西山春夏秋冬的美景，特别是落日的余晖中，脚下整片的使馆区、多情的三里屯华灯初上，总会卸下一天的忙忙碌碌，为自

己每一个小小的成绩感到骄傲，当然哦，这份小骄傲往往瞬间就会化为动力，让自己更加努力一点点，坚持做合富人最好的自己。

合富北京办公室精美的装修，人性化各项设施，各项多功能会议室……在入住之处，引来大厦内很多行政前来参观借鉴。至今回想，十年的过往早已无法历历在目，但那年的7月我确记忆犹新，每个周末都陪着工人翻地刮漆、调整家具、调试远程视讯，一切的整改修正，只因公司精益求精的追求为员工创造最舒适的办公环境。

十年之中，在如此美好的办公环境中，深夜的中宇大厦总有一层最亮的灯，或是为了配合客户的各项紧急任务而努力，或是年轻的合富人为不安于“舒服区”的自我目标在努力，也正因为一批批的合富北京人把这里当家一样坚守，不断用具体的行动贯彻合富集团不断创新的业务理念，不断思考中国医改在改什么？医院需要什么？我们应该做什么？我们可以做什么？合富的业务模式也从业界第一家引进先进单机检验设备打包开始，并率先建立优质两岸医疗交流平台。同时，引进国际创新医疗科技射波刀，并不断深入思考医院需要什么，创新

增进检验业务模式，成为业界第一家的检验试剂统一物流服务商，以阳光采购，降低成本开启更进一步助力医院发展的新步伐。

随后，各项世界先进医疗设备、特色专科以及科研也紧随其后，由合富一一带入大陆医疗行业。至今，已成为一个个精彩的案例不断诠释着合富是一家以创新为本引进尖端科技及管理理念，并紧随中国医改，营造优质医疗服务的大健康环境的服务型公司。

合富北京分公司的“新家”并没有离开三里屯，步行十分钟之内，直观北京CBD。2020年，中国医改进入攻坚年，合富集团作为医疗行业的一员，预示着我们因应行业变动，更加繁忙。在大健康领域中，携着检验试剂集约化服务为基石，不断创新发展。设立诊所，自下而上推动分级诊疗落地。继续引入台湾优质医疗促进两岸临床研究合作，邀请欧美医疗科技创新公司领衔参与科技成果在各地政府的支持下转化落地，共同将产品推向市场。

新家新气象，在迎接祖国70华诞之际，祝愿合富明天会更好！



合富北京分公司新办公室



合富北京分公司新家门口的美景



# 合众共济 全力以赴

COWealthGroup 合富  
2020 ANNUAL CONFERENCE  
合富集团开年大会

文/编辑组

2020年1月17日-19日

2020合富集团【合众共济 全力以赴】开年大会火爆开幕!

1月17日, 由合富集团李惇首席执行官一马当先开场报告, 带领全体员工回顾了2019的成果, 剖析了成功与失败的经验, 更为我们指明了2020公司发展的路径方向。

紧接着, 合富集团王琼芝董事长与几位高管分别做了精彩的工作报告, 为2019年画上了圆满的句号。而后, 经过激烈的投票, 2019年COWEALTH奖项的获奖人纷纷出炉, 2020年让我们一起努力, 争取明年的今天也能荣登榜单!

1月18日上午是隆重的颁奖盛典! 长年服务奖、特别奖、COWEALTH奖、长胜战绩奖、现金一把抓……丰厚豪华的奖品、眼花缭乱的奖项, 让每位员工都兴奋不已!

每一年的长年服务奖都让我们大开眼界, 原来潜伏在身边的同仁们都是深藏不露的“元老级大咖”! 5年金别针比比皆是、10年合富钻戒获得者站满舞台、15年司龄的老将捧回了Cartier手表……最后的重头戏当属为合富服务满20年的重量级奖品——1克拉裸钻+获奖人金手印留念

开场即是热辣high爆的Boss Show——合富版野狼Disco点燃全场! 合富的Boss们每年都能带给我们不一样的Surprise!

隆重的颁奖典礼结束后, 进入了紧张的彩排……  
2020合富璀璨之夜正式拉开帷幕!

辞旧岁, 贺新年  
让我们合众共济 全力以赴  
奔向2020合富美好的明天!



精彩动人的员工表演、激动人心的抽奖环节、感人肺腑的大合唱……

整场晚宴每分每秒都牵动着合富人的心!  
让我们一起欣赏合富人的美丽瞬间~



Boss秀之野狼Disco精彩热舞

# 乘风破浪 冲上云霄

合富战略会议&云端晚宴

文/编辑组

8月3日, 合富2020战略会议&云端晚宴于上海环球金融中心举办。

合富人充分发挥“创新”的核心才能上天入地、无所不能

于93层的超高海拔之上

召开了一场独具一格战略会议!

会议中既总结了2020年上半年度的业绩成果

更揭开了合富未来5年的发展蓝图

奠定了合富乘风破浪

冲上云霄的决心与底气!

当夕阳西下夜幕降临

千家灯火点亮陆家嘴

合富云端晚宴伴随着乐声揭开帷幕

开场即是合富晚宴传统节目——啤酒大赛

男女单人赛、混合赛轮番上阵

人前一本正经, 人后深藏海量

让同仁们大开眼界大呼过瘾!

紧随其后的红白唱歌PK赛更是高潮迭起、激情四溢!

原来我们身边隐藏着诸多深藏不露的合富好声音

无论是柔情似水的情歌

抑或是热情如火的摇滚

我们全都可!

最后借用合富才子一首改编诗为本次活动画上圆满句号

乘风破浪庚子年 冲上云霄瞰庐山

识得庐山真面目 直挂云帆济蓝海

冲上云霄



合富与会同仁欢乐合影!

合富生活



# 2020年第一季度 CITIA个人/团队 获奖事迹

群星汇聚



**王殿臣**  
台北  
Customer & Partner  
客户伙伴导向

排除万难，在3月底完成VR设备的机房建设，具备装机条件。



**吴宇闻**  
上海  
Integrity & Discipline  
道德纪律规范

1、档案管理系统新上线设备验收单的查阅模块并完成相应权限匹配设置；  
2、完成首营资料的前端收集、整理、扫描及编号工作，累计处理394份。



**杨晓莉**  
上海  
Integrity & Discipline  
道德纪律规范

1、统筹2020年度报告期内供应商询证函发函216家；  
2、完成AP账龄明细及变动表测试，核对解锁限制文件700行项目。



**张巧忻**  
台北  
Teaming & Leadership  
团队领导能力

1. 诊所资源开发；  
2. 举办春酒宴有21位医疗界代表出席且互动良好。



**吴辛悦**  
上海  
Innovation & Systemization  
创新建立制度

多次出差外地协助业务团队与客户谈判，顺利完成开标及签约任务。



**戴淑真**  
台北  
Achievement & Value  
成就价值认同

在成功的策略执行下，总计替公司节约至少新台币1667万元，成绩斐然。



**周怡菁**  
上海、台北  
Innovation & Systemization  
创新建立制度

从2月3日开始和各家银行进行沟通，探讨疫情政策，最终节约年化贷款费用共计约39万元。




**郭刚**  
上海  
Integrity & Discipline  
道德纪律规范

Teaming & Leadership  
团队领导能力



1、疫情期间完成多个客户的突发事件采购病毒采样管5万只以及完成18台设备的交付；  
2、疫情期间采购团队打了近2000通电话寻找疫情物资。



**王丰华**  
上海、郑州、北京、哈尔滨、南京、济南、兰州、天津  
Customer & Partner  
客户伙伴导向

带领团队保障所有ck客户设备正常运行，疫情期间仍然坚守保障设备运行；



北京、洛阳、上海、济南



**杨筱璐**  
Teaming & Leadership  
团队领导能力



完成2020年公司年会，前期完成大量视频拍摄协调及安排、彩票预热活动、物料礼品采购及整理、员工来沪安排等，现场支持整体活动顺利进行。

北京、洛阳、上海、济南



**沃君娜**  
Achievement & Value  
成就价值认同



**孙绍超**  
Achievement & Value  
成就价值认同



面对疫情，业务与后勤通力合作、克服各种困难，完成前期谈判方案测算，以及后期谈判及时互动与修正，如期签回设备租赁合同。

上海、南京、镇江



**陈冲**  
Achievement & Value  
成就价值认同



**田林祯**  
Achievement & Value  
成就价值认同



1、完成1家层峰续约；  
2、完成1家客户续约招标工作，在现有业务基础上扩大业务合作范围。

台北、上海、北京、济南、广州



**杨筱璐**  
Teaming & Leadership  
团队领导能力



**张巧忻**  
Teaming & Leadership  
团队领导能力



**陈怡**  
Teaming & Leadership  
团队领导能力



公司防疫措施整体设计，在过年期间上海、台北及各地助理寻求各类渠道采购超过30类防疫物资。



# 2020年第二季度 CITIA个人/团队 获奖事迹

群星汇聚



张正刚

济南

Customer & Partner  
客户伙伴导向

完成2家客户的ck维修合约招标并按时收回本季度ck维修款147万元。



胡锡华

广州

Customer & Partner  
客户伙伴导向

充分协调好时间，早上出差清远任务完成，晚上继续出差深圳拜访客户，任务完成为零晨3点，当天里程为400多公里。



李望望

上海

Integrity & Discipline  
道德纪律规范

1、疫情期间40W+防疫物资发票追踪预付冲账，22000只公司自用口罩采购；  
2、和供应商对账清理5w历史遗留账务，追踪询证函回函。



简佳平

台北

Teaming & Leadership  
团队领导能力

1、编制与搜集OTC内控实审之要求材料报告与附件等计1589页材料提供；  
2、协助完成OTC财报实审支持。



姚竹盈

上海

Teaming & Leadership  
团队领导能力

1.完成某客户降价应对策略的多方案测算，落地可改善年化毛利至少35万；  
2.协助完成30余家层峰客户一一发光、生化靠拢的整体方案测算。



方鼎

台北

Innovation & Systemization  
创新建立制度

1、调研中国体外诊断试剂生产商（包含国产及进口），共1104家公司之应用分类及关联关系供公司管理层决策参考；  
2、基金设立案一一绘制投资架构。



陆皆宇

上海

Innovation & Systemization  
创新建立制度

1、日常订单和发票及时完成；  
2、协助DSJAHPP新增项目的测算，签订合同。



张志远

济南

Achievement & Value  
成就价值认同

协助业务部同事并完成某客户约后二次展开方案达成，争取上游有利方案，保证公司利益最大化。



董斐璐

上海

Achievement & Value  
成就价值认同

协助董事长处理台协相关事务，提升台富在台协的企业声誉和影响力。

台北、高雄、上海



王殿臣

Customer & Partner  
客户伙伴导向



戴淑真

Customer & Partner  
客户伙伴导向



杜家海 杨时如 许腾尹 张巧忻 陈怡 陈晏  
丁慧 李怡 王丰华 张高山

4-6月期间，与原厂工程师配合在5月下旬顺利完成装机，并于6月下旬启动病人治疗，公司完成认列。

台北、上海、广州、北京



赵宏林

Integrity & Discipline  
道德纪律规范



张明 王希彬 张建海  
胡锡华 李博仑 李颖拔

1、司机团队前往南京、镇江、南通、淮安、苏州、无锡等多地，共完成18次外派出车任务；2、配合总务部同事完成临时性出车任务15次；协助仓管部门运送医疗物资57次。

上海、台北



周怡菁

Teaming & Leadership  
团队领导能力



董斐璐 曾冠凯 王黎黎  
徐晨铭 周晓庆 杨欣学

1、历时8个月完成银团签约及首笔动拨，为未来3年资金规划提供保障；  
2、配合公司业务未来VIEWRAY销售模式规划，向银行和外汇管理局申请转口贸易资质，历时6个月通过审核。

广州、上海、北京、台北



王凯

Achievement & Value  
成就价值认同



罗娅斯 关永峰 袁笑彩 陈晏  
吴辛悦 吴宇闻 陈怡 胡蝶  
江雪梅 史庆爱 郭刚 周怡菁  
郭江哲 包蓓 张巧忻

原合约到期守卫3年，2020.5.14完成某层峰合约签约，合作年限5+5年，新合约6月1号生效。

上海、台北



徐晨铭

Innovation & Systemization  
创新建立制度



周怡菁 陈晏 杨欣学  
朱莺 苏怡瑄 王黎黎

对原海外律师对于集团内背书保证作业规范解释提出质疑，和海外律师进行多次沟通，在合规前提下突破了CMC架构内公司间无法互相背书保证、且资金待与额度受限的OTC条文。



# 2020年第三季度 CITIA个人/团队 获奖事迹

## 群星汇聚



李迪君

上海

Customer & Partner  
客户伙伴导向

- 1、按时完成十一家客户近1600多份出库单的认可归档工作；
- 2、接手开发团队新建首营及价格维护的工作。

处理GY在设备使用上的任何问题，包含病人治疗、质量保证作业等，维持设备的精准度、提高GY治疗病人的throughput、提高GY使用设备的效益；

跟济南XX重签SOD降价合约，在原基础上多追溯了40盒一并降价，为公司降低了45632元的成本。



杨时如

台北

Customer & Partner  
客户伙伴导向



李晓捷

上海

Integrity & Discipline  
道德纪律规范



潘晓君

厦门

Teaming & Leadership  
团队领导能力

作为开发经理重回合富，同时接手管理厦门和萍乡的驻场业务，并跟随公司的开发战略不断学习新知，在业务会上和新人简报中都能看到她的努力和成就。

带领团队完成前装安装及上线后运作，在客户端提供实时的设备维修服务。

- 1、完成济南仓库的现场整改，并顺利通过检查，将济南仓建立为异地仓；
- 2、完成了质量管理人员的工作整理，制定了对应的目标，并编写的相应的操作规程，完成培训并落实执行。



王殿臣

台北

Teaming & Leadership  
团队领导能力



王磊

上海

Innovation & Systemization  
创新建立制度



吴辛悦

上海

Achievement & Value  
成就价值认同

- 1、完成XX代理业务的合约拟定；
- 2、完成阶段性员工持股平台的变更手续；
- 3、协助销售端完成协议及函件的起草工作。



王丰华

Customer & Partner  
客户伙伴导向

上海、郑州、北京、哈尔滨、南京、济南、兰州、天津



- 1、用良好服务守住CK客户；
- 2、在疫情原因原厂工程师无法前来的情况下，克服困难推进两台VR的安装工作。

上海



杨筱璐

Teaming & Leadership  
团队领导能力

- (一) 人才培育及发展
  - 1、设计编制合富221战略生接口条及集采介绍资料；
  - 2、制定区域经理及省经理人才发展培训规划。
- (二) 成功举办云端会议及晚宴
  - 3、天内筹备完成云端会议及晚宴，包括酒店确认签约、参会人员安排、晚宴节目编排及筹备、会议报告内容筹备、活动微信发布等。

上海、台北



朱莺

Integrity & Discipline  
道德纪律规范

- 1、梳理供应商折扣，确认20年度应落地项目；
- 2、规范固定资产管理及仓库管理；
- 3、组织协调各部门确认系统修改建议，以符合业务流程。



袁菁 赵宏林 张明 张建海 章瑞青 沈晓晨  
董斐璐 沈佳 陈怡 沈群香 汪梦盈



马放 简佳平 施菁 董斐璐  
沈佳 王磊

上海、台北



李卓军

Innovation & Systemization  
创新建立制度



蒋文杰

Innovation & Systemization  
创新建立制度



陈怡 方鼎 董斐璐 金媛媛 许家玲 李晓东 万齐斌 陶益明  
曹读明 刘斌

- 1、XC软件框架合约签订；
- 2、大健康公众号上线，合计完成10次群消息推送，23篇文章推送。现有关注数418人；
- 3、大健康官网上线并完成官网管理平台的实现。

上海、济南、武汉、广州



张志远

Achievement & Value  
成就价值认同



陈怡

Achievement & Value  
成就价值认同



王凯

Achievement & Value  
成就价值认同



郭刚

Achievement & Value  
成就价值认同

- 1、完成客户端对供应宝平台资质材料收集、完善及上传，共计498个品项，涉及资质材料近3000多条。
- 2、解决医院之前资质材料不全等问题，完善医院试剂耗材资质库、协助医院梳理耗材管理流程。
- 3、推动项目展开，完成检验科、输血科整体纳入比例100%。



李恩泽 关永峰 梁紫媚 吴辛悦 吴宇闻 邓锡坤 李迪君 高剑 赵莉 丁明荣 喻言 李望望 左旭 姚竹盈 王希曦  
陆皆宇 李琳 沈佳 孙晶 袁笑彩 张莉 张倩 王磊 张维敏 胡锡华 胡蝶 张晓聪 陈利昱 杨晓莉 周闻韬